



**ESTADO DE MATO GROSSO
VALE DO CABAÇAL
CÂMARA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
GABINETE DA PRESIDÊNCIA**

***A LEI COMPLEMENTAR MUNICIPAL DE NÚMERO 07,
DE 09-04-2012, ABAIXO DIGITALIZADA, FOI ALTERADA
ATRAVÉS DA LEI MUNICIPAL DE NÚMERO 578, DE
18-06-2012.***

APROVADO

Sala das Sessões

09/04/2012



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

Lei Complementar nº 07/2012, de 09 de abril de 2012.

Dispõe sobre a reformulação do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos Servidores Públicos da Administração Geral e da Saúde do Município de Rio Branco – MT e dá outras providências.

A Senhora **NEUZA MARIA DE SOUZA SILVA**, Prefeita Municipal de Rio Branco – MT, no uso das atribuições legais que lhe confere a Lei Orgânica do Município;

Faz saber que a Câmara de Vereadores aprovou e ela sanciona a presente Lei Complementar.

PLANO DE CARGOS CARREIRAS E VENCIMENTOS DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE

**CAPÍTULO I
Das Disposições Preliminares**

Art. 1º Esta Lei Complementar reformula o Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos dos Servidores Públicos Municipais de Rio Branco – MT e re-estabelece a sua evolução funcional.

§ 1º Esta Lei Complementar não se aplica aos Profissionais da Educação Básica, que são regidos por plano de carreira específico.

§ 2º Para os efeitos desta Lei Complementar, considera-se:

I – Sistema de Evolução Funcional, o conjunto de possibilidades proporcionadas pela Administração Pública, baseado nos princípios de qualificação profissional e de desempenho, que assegurem aos servidores aperfeiçoamento, capacitação periódica e condições indispensáveis a sua ascensão funcional, visando à valorização e profissionalização dos recursos humanos disponíveis, com a finalidade de assegurar a continuidade da ação administrativa, a eficiência e a eficácia do serviço público;

II – Servidor público, aquele que ocupa cargo de provimento efetivo na Administração Direta ou nas autarquias e fundações de direito público;

III – Servidor temporário, aquele que exerce cargo ou função em confiança, ou que tenha sido contratado na forma do art. 37, IX da Constituição Federal na Administração Direta ou nas autarquias e fundações de direito público;

IV – Grupo ocupacional, o conjunto de cargos segundo a correlação e afinidade entre as atividades, a natureza do trabalho e o grau de conhecimento necessário ao exercício das respectivas atribuições;



**ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA**

V – Cargo de carreira, o cargo de provimento efetivo concebido em classes de capacitação e padrões de desempenho e autonomia técnica no desempenho do mesmo, requerendo aprovação prévia em concurso público e no estágio probatório, em conformidade com critérios e procedimentos estabelecidos neste Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos e no edital de convocação do concurso;

VI – Cargo público, o lugar instituído na organização do serviço público, com denominação própria, atribuições e responsabilidades específicas, e estipêndio correspondente, para ser provido e exercido por um titular, na forma estabelecida em lei;

VII – Cargo de provimento em comissão, o cargo de confiança de livre nomeação e exoneração pela autoridade competente, exclusivamente para exercer cargos de Direção, Chefia e Assessoramento Superior;

VIII – Carreira, a trajetória de evolução oferecida ao servidor titular de cargo de provimento efetivo, com base em critérios específicos estabelecidos nesta Lei Complementar;

IX – Classe, a divisão básica da carreira que demonstra a amplitude funcional do cargo no sentido horizontal, com os correspondentes níveis de retribuições pecuniárias;

X – Nível, a divisão da carreira que demonstra a amplitude funcional do cargo no sentido vertical e as correspondentes retribuições pecuniárias;

XI – Enquadramento, o ato e o efeito da análise da situação jurídica e funcional do servidor titular de um cargo, buscando verificação de requisitos de que dispõe para a determinação justa de sua referência neste plano de cargos, carreiras e vencimentos;

XII – Evolução, o desenvolvimento funcional do titular do cargo efetivo por meio de promoção e progressão, desde a referência de ingresso até o topo da carreira, durante a vida profissional no exercício do cargo;

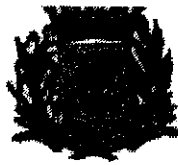
XIII – Função gratificada, a atribuição ou o conjunto de atribuições criadas por lei e caracterizadas na estrutura funcional do órgão, não alcançando atributos de um cargo, mas apresentando características especiais de responsabilidade, confiabilidade e complexidade, sendo cometida a um servidor titular de cargo efetivo, com perfil condizente para seu desempenho mediante gratificação estabelecida neste plano;

XIV – Função pública, a atribuição ou o conjunto de atribuições que a Administração confere a uma categoria profissional ou comete individualmente a determinado servidor;

XVI – Lotação, a expressão quantitativa de cargos e funções lotados em cada unidade administrativa com seus respectivos titulares, de acordo com a estratégia de programação anual das atividades da unidade específica e de distribuição interna da força de trabalho da instituição;

XVII – Plano de Carreira, o conjunto de normas e critérios que disciplinam o ingresso e a evolução funcional, por promoção e progressão no serviço público por meio de cargo de carreira, constituindo-se em instrumento básico de gestão de política de pessoal;





**ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA**

- V – Cargo de carreira, o cargo de provimento efetivo concebido em classes de capacitação e padrões de desempenho e autonomia técnica no desempenho do mesmo, requerendo aprovação prévia em concurso público e no estágio probatório, em conformidade com critérios e procedimentos estabelecidos neste Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos e no edital de convocação do concurso;
- VI – Cargo público, o lugar instituído na organização do serviço público, com denominação própria, atribuições e responsabilidades específicas, e estipêndio correspondente, para ser provido e exercido por um titular, na forma estabelecida em lei;
- VII – Cargo de provimento em comissão, o cargo de confiança de livre nomeação e exoneração pela autoridade competente, exclusivamente para exercer cargos de Direção, Chefia e Assessoramento Superior;
- VIII – Carreira, a trajetória de evolução oferecida ao servidor titular de cargo de provimento efetivo, com base em critérios específicos estabelecidos nesta Lei Complementar;
- IX – Classe, a divisão básica da carreira que demonstra a amplitude funcional do cargo no sentido horizontal, com os correspondentes níveis de retribuições pecuniárias;
- X – Nível, a divisão da carreira que demonstra a amplitude funcional do cargo no sentido vertical e as correspondentes retribuições pecuniárias;
- XI – Enquadramento, o ato e o efeito da análise da situação jurídica e funcional do servidor titular de um cargo, buscando verificação de requisitos de que dispõe para a determinação justa de sua referência neste plano de cargos, carreiras e vencimentos;
- XII – Evolução, o desenvolvimento funcional do titular do cargo efetivo por meio de promoção e progressão, desde a referência de ingresso até o topo da carreira, durante a vida profissional no exercício do cargo;
- XIII – Função gratificada, a atribuição ou o conjunto de atribuições criadas por lei e caracterizadas na estrutura funcional do órgão, não alcançando atributos de um cargo, mas apresentando características especiais de responsabilidade, confiabilidade e complexidade, sendo cometida a um servidor titular de cargo efetivo, com perfil condizente para seu desempenho mediante gratificação estabelecida neste plano;
- XIV – Função pública, a atribuição ou o conjunto de atribuições que a Administração confere a uma categoria profissional ou comete individualmente a determinado servidor;
- XVI – Lotação, a expressão quantitativa de cargos e funções lotados em cada unidade administrativa com seus respectivos titulares, de acordo com a estratégia de programação anual das atividades da unidade específica e de distribuição interna da força de trabalho da instituição;
- XVII – Plano de Carreira, o conjunto de normas e critérios que disciplinam o ingresso e a evolução funcional, por promoção e progressão no serviço público por meio de cargo de carreira, constituindo-se em instrumento básico de gestão de política de pessoal;



**ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA**

- XVIII – Progressão, a evolução do titular de um cargo de carreira pela mudança de um padrão funcional para outro imediatamente superior, com fundamento na excelência ética e profissional no desempenho do cargo, as quais serão avaliadas semestral ou anualmente, conforme disciplinado em regulamento;
- XIX – Promoção, a evolução do perfil profissional do titular de um cargo de carreira, mudando de uma classe para a imediatamente subsequente dentro do mesmo nível, com fundamento em comprovação de melhoria de escolaridade e capacitação;
- XX – Proventos, a retribuição paga mensalmente ao servidor aposentado e ao pensionista;
- XXI – Quadro, o conjunto de cargos de carreiras e funções públicas integrantes da estrutura organizacional das instituições públicas do município;
- XXII – Quadro em extinção, o conjunto remanescente de todos os servidores titulares de cargos de provimento efetivo, com casos específicos de pendências que, por qualquer motivação, representem dificuldades temporárias de seu enquadramento imediato neste plano de cargos, carreiras e vencimentos, devendo indicar o seu prazo de desprovimento total;
- XXIII – Referência, o código alfanumérico indicativo do posicionamento do titular de um cargo público no plano de carreira, indicando a classe de capacitação e o nível de desempenho;
- XXIV – Vencimento, a retribuição pecuniária pelo exercício do cargo público, com valor fixado nesta Lei Complementar;
- XXV – Remuneração, o vencimento do cargo efetivo, acrescido das vantagens pecuniárias permanentes ou temporárias, estabelecidos nesta Lei Complementar.

CAPÍTULO II

Do Quadro de Pessoal e do Recrutamento e Seleção

Seção I

Da Composição do Quadro de Pessoal

Art. 2º O Quadro de Pessoal da Prefeitura Municipal de Rio Branco – MT é composto dos seguintes conjuntos de cargos:

- I – Cargos de provimento efetivo;
- II – Cargos de provimento em comissão;
- III – Cargos em extinção.

Subseção I

Dos Cargos de Provimento Efetivo

Art. 3º Os cargos de provimento efetivo são recrutados, selecionados e preenchidos somente por concurso público de provas ou de provas e títulos, conforme se dispuser





ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

em regulamento e no edital de convocação correspondente, ressalvando-se as contratações de caráter temporário e de excepcional interesse público estabelecidos por lei específica.

Art. 4º Os cargos de provimento efetivo são sistematizados e hierarquizados segundo grupos ocupacionais, cargos e especialidades conforme apresentados no Anexo I desta Lei Complementar.

Art. 5º Em virtude da implantação do Regime Jurídico Único por meio da criação do Estatuto dos Servidores Públicos Municipais e por força do art. 39 da Constituição Federal não se aplica o recrutamento, a seleção e o provimento de pessoal sob o Regime da CLT na Administração Pública Municipal.

Art. 6º O enquadramento dos novos recrutados e selecionados para provimento dos cargos efetivos será feito sempre na referência inicial de cada categoria funcional, ou seja, no Nível I e na Classe A.

§ 1º Para todos os efeitos do disposto no caput o período de estágio probatório para os novos empossados em cargo de provimento efetivo é de 36 (trinta e seis) meses.

§ 2º A aquisição da estabilidade ao final do estágio probatório está condicionada à aprovação na avaliação de desempenho funcional.

§ 3º A Administração Pública Municipal tem a incumbência de promover permanentemente treinamentos e cursos de capacitação para os servidores em estágio probatório e aos servidores já efetivados na carreira, proporcionando-lhes melhor capacidade tecnológica e maior eficiência funcional.

Art. 7º Ao servidor que, por força de concurso público, for provido em outro cargo também se aplica as disposições do artigo anterior, iniciando-se nova contagem de tempo para fins de evolução na carreira.

Subseção II
Dos Cargos de Provimento em Comissão

Art. 8º Os cargos de provimento em comissão são de livre nomeação e exoneração pelo prefeito municipal e se destinam exclusivamente às atribuições de direção, chefia e assessoramento superior criados pela lei que dispõe sobre a estrutura organizacional da Prefeitura Municipal.

§ 1º Reserva-se o percentual mínimo de 40% (quarenta por cento) dos cargos de provimento em comissão, de que trata o caput, para preenchimento por pessoal de carreira nomeado pela prefeita municipal, em conformidade com o inciso V do art. 37 da Constituição Federal.



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

§ 2º A comissão a ser percebida pelo titular de um cargo comissionado é proporcional ao nível de complexidade e aos requisitos de confiança inerentes ao seu exercício, conforme estabelecido na Lei da Estrutura Organizacional Administrativa da Prefeitura Municipal.

§ 3º O servidor efetivo que for nomeado para o exercício de um cargo comissionado poderá decidir entre as seguintes opções:

I – suspender o recebimento do seu vencimento atual do cargo efetivo em favor do recebimento integral do valor correspondente ao cargo comissionado em que for nomeado; ou,

II – continuar recebendo o vencimento correspondente ao cargo efetivo de que é titular acrescido do percentual de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor do cargo comissionado.

Art. 9º Os cargos de provimento em comissão têm caráter provisório e seus ocupantes se submetem ao regime de dedicação exclusiva, podendo ser convocados para o trabalho sempre que houver interesse da Administração Municipal

Art. 10 O regime de trabalho a que se refere o artigo anterior não dá direito a quaisquer acréscimos remuneratórios pela realização de tarefas fora do horário normal de expediente, ficando vedado o acúmulo de outra função ou atividade remunerada.

Subseção III Dos Cargos em Extinção

Art. 11 Os cargos em extinção reúnem provisoriamente os titulares de cargos efetivos que, por qualquer motivo, não se habilitaram a ser enquadrado no novo Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos estabelecido por esta Lei Complementar.

Parágrafo Único. A vacância ocorrida, a qualquer título, em um cargo integrante do quadro em extinção, implica a automática anulação da vaga correspondente.

Seção III Da Criação de Cargos

Art. 12 A criação de novo cargo, além do cumprimento das exigências constantes do art. 169 da Constituição Federal, estará condicionada às seguintes exigências:

- I – denominação nos termos da Classificação Brasileira de Ocupações;
- II – padrão de vencimento dentro das tabelas previstas nesta Lei Complementar;
- III – descrição sintética e analítica das suas atribuições;
- IV – perfil do titular, podendo ser exigidos no edital de seleção os requisitos para acesso ao cargo;



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

- a) idade mínima;
 - b) escolaridade mínima;
 - c) formação profissionalizante;
 - d) habilidades específicas para exercício do cargo;
 - e) experiência profissional, quando for o caso;
- V – condições de trabalho, incluindo o horário semanal e o ambiente e outros requisitos específicos.

Parágrafo Único. A escolaridade mínima será referida nesta Lei Complementar por extenso e de forma abreviada segundo o estabelecido nos incisos seguintes deste parágrafo:

- I – Ensino Fundamental Incompleto: 1ª à 4ª séries: EFI;
- II – Ensino Fundamental Completo: 1ª à 8ª séries: EFC;
- III – Ensino Médio Completo: EMC;
- IV – Ensino Médio Profissionalizante: EMP;
- V – Ensino Superior: ES.

CAPÍTULO III

Dos Vencimentos, das Vantagens, das Gratificações e da Acumulação de Cargos **Seção 1** **Dos Vencimentos**

Art. 13 Os vencimentos dos cargos de provimento efetivo são dispostos em tabelas constituídas de referências composta de níveis enumerados de 1 a 35 e classes da letra A a F de acordo com cada grau de escolaridade.

§ 1º As tabelas de vencimentos de que tratam o caput constam do Anexo II desta Lei Complementar.

§ 2º O vencimento dos servidores de carreira somente poderá ser alterado por lei específica de iniciativa privativa do Poder Executivo, assegurada a revisão geral anual, sempre na mesma data e sem distinção de índices.

Seção 2

Das Vantagens Acessórias **Subseção 1**

Da Indenização por Insalubridade ou Periculosidade

Art. 14 Os servidores que executam trabalhos em locais insalubres ou perigosos, bem como aqueles que ficam em contato permanente com substâncias ou materiais



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

insalubres farão jus à indenização por insalubridade ou periculosidade, desde que haja sua comprovação, atestada por equipe técnica.

§ 1º A indenização de que trata o artigo anterior é calculada sobre o valor do vencimento base do servidor.

§ 2º Os percentuais previstos para a indenização de insalubridade são os seguintes:

I – 10 % (dez por cento) para o grau de risco mínimo;

II – 20% (vinte por cento) para o grau de risco considerado médio e;

III – 30% (trinta por cento) para o grau de risco considerado máximo.

§ 3º O percentual para a indenização de periculosidade é de 30% (trinta por cento) sobre o vencimento do servidor.

§ 4º Os graus de riscos constantes dos incisos I, II e III deste artigo serão apurados por empresa especializada na medicina do trabalho ou por comissão designada pelo prefeito municipal, composta de um médico, um enfermeiro e um engenheiro sanitário ou vigilante sanitário, preferencialmente, pertencentes ao quadro de pessoal efetivo.

§ 5º Independente da constatação da comissão referida no parágrafo anterior, os motoristas de ambulância são enquadrados no grau de risco-máximo pela natureza do seu trabalho e pela sua incumbência de manter sempre limpo e higiênico o seu equipamento de trabalho.

§ 6º O percentual para a indenização de insalubridade para os agentes que atuam na operacionalização de aparelhos de Raios X é de 30% (trinta por cento) sobre o vencimento do servidor.

Art. 15 A indenização de que trata este artigo somente será devida enquanto perdurar a condição de trabalho insalubre ou o contato com substâncias ou materiais insalubres ou perigosos.

Subseção 2
Dos Plantões

Art. 16 Considera-se escala de plantão as jornadas especiais de trabalho de doze e vinte e quatro horas executadas fora da escala normal de serviços em áreas específicas das unidades da Secretaria Municipal de Saúde e da Secretaria Municipal de Finanças, as quais, pela natureza de suas atribuições, exijam a convocação de trabalhos com a finalidade de manter o funcionamento das atividades essenciais em caráter ininterrupto e diuturnamente, incluindo sábados, domingos e feriados.

§ 1º Incluem-se na escala de plantão as atividades desenvolvidas por servidores em unidades hospitalares e ambulatoriais de assistência aos usuários do Sistema Único de



**ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA**

Saúde – SUS, nas ambulâncias e na Estação de Tratamento de Água, pertencentes à estrutura da Secretaria Municipal de Saúde, bem como àqueles encarregados dos serviços de fiscalização tributária e da vigilância sanitária municipal.

§ 2º A escala de plantão referida no caput se diferencia da escala de serviço normal elaborada mensalmente pela secretaria interessada, uma vez que esta, apesar de incluir serviços em período noturno e aos sábados, domingos e feriados, não se refere a plantões.

§ 3º Os plantões poderão ser realizados sempre que houver necessidade de pessoal e serão remunerados sobre o vencimento base do servidor da seguinte forma:

I – 12% (doze por cento) nos plantões de doze horas e 24% (vinte e quatro por cento) nos plantões de vinte e quatro horas nos feriados e finais de semana;

II – 10% (dez por cento) nos plantões de doze horas e 20% (vinte por cento) nos plantões de vinte e quatro horas nos dias úteis.

§ 4º Os plantões pagos na forma deste artigo são considerados verba indenizatória, não sendo computados no cálculo das despesas com pessoal.

Do Incentivo do Programa de Saúde da Família

Art. 17 Os profissionais que atuam no Programa de Saúde da Família, com jornada de oito horas diárias e quarenta horas semanais, farão jus ao incentivo do programa durante a sua permanência neste, não sendo incorporado ao vencimento, em hipótese alguma, e nem computado para cálculo de décimo terceiro.

Parágrafo Único. O incentivo de que trata o caput é considerado verba de caráter indenizatório, não sendo computado nas despesas de pessoal, e será pago na proporção de até 100% (cem por cento) para o cargo de Médico e até 70% (setenta por cento) para os cargos de Enfermeiro, Dentista, Técnico de Saúde Bucal, Técnico em Enfermagem e Auxiliar de Saúde Bucal sobre o vencimento base de cada cargo, conforme ato discricionário do Poder Executivo.

Seção 3

Das Gratificações, Comissões e Adicional de Produtividade

Art. 18 As funções gratificadas são funções de confiança destacadas de um cargo criadas por lei e exercidas por força de designação procedida por meio de portaria emitida pelo prefeito municipal nos termos do regulamento em vigor.

§ 1º As funções de confiança a que se refere o caput serão exercidas exclusivamente por servidores de carreira da Administração Pública Municipal.

§ 2º Os servidores designados para exercerem funções de confiança terão o direito de perceber o vencimento da carreira mais a gratificação estabelecida para a função.



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

§ 3º O servidor, quando designado para exercer a função de confiança de que trata o caput terá dedicação exclusiva no trabalho, não fazendo jus ao recebimento de horas extras pelo exercício da função além do horário normal de expediente.

Art. 19 O ocupante de cargo de carreira que for nomeado para exercer cargo de provimento em comissão poderá optar pelo vencimento deste cargo ou pelo vencimento de seu cargo efetivo acrescido da gratificação de 50% (cinquenta por cento) sobre o vencimento do cargo comissionado.

Art. 20 O servidor efetivo que vier a ocupar cargo em comissão terá resguardado o direito de retornar ao cargo e vencimento de origem quando ocorrer exoneração do cargo comissionado para o qual tiver sido nomeado.

Art. 21 Os servidores titulares de cargos da área de fiscalização farão jus a uma gratificação de produtividade de até 50% sobre seu vencimento, na forma estabelecida em regulamento que fixe os critérios de aferição para a pontuação.

Art. 22 As vantagens pecuniárias e acessórias percebidas pelo servidor público não serão incorporadas, computadas e nem acumuladas para fins de concessão de acréscimos ulteriores.

Seção 4
Da Acumulação de Cargos

Art. 23 Será permitida a acumulação de cargos remunerados somente nos casos previstos no inciso XVI do art. 37 da Constituição Federal e na Lei Orgânica do Município, observando-se o disposto no Estatuto dos Servidores Públicos Municipais.

Art. 24 É vedada a percepção simultânea de proventos de aposentadoria decorrentes do art. 40 ou dos arts. 42 e 142 da Constituição Federal com a remuneração do cargo ou função pública, com ressalva para os cargos acumuláveis na forma do artigo anterior, os cargos eletivos e os cargos em comissão declarados em lei de livre nomeação e exoneração.

CAPÍTULO IV
Do Sistema de Avaliação de Desempenho Funcional

Art. 25 O Sistema de Avaliação de Desempenho Funcional é o conjunto de procedimentos administrativos direcionados para o acompanhamento, desenvolvimento e avaliação do desempenho funcional do servidor.

§ 1º O Sistema de Avaliação de Desempenho Funcional compreende as ações voltadas para o estabelecimento de padrões de atuação funcional compatíveis com a realização dos objetivos da administração municipal e para a orientação do servidor em



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

seu posto de trabalho, culminando com a produção de informações sobre o seu desempenho, eficiência e potencial no serviço público.

§ 2º O sistema de que trata o caput terá articulação com o planejamento institucional e com o Programa de Capacitação e Aperfeiçoamento Funcional definido nesta Lei Complementar, e obedecerá aos seguintes propósitos:

I – avaliar a qualidade dos trabalhos desenvolvidos, tendo em vista a satisfação dos usuários dos serviços públicos prestados pelo município;

II – avaliar a busca da eficácia no cumprimento da função social em cada um dos ambientes organizacionais das instituições públicas municipais;

III – avaliar o objetivo permanente de realização dos direitos da cidadania;

IV – subsidiar o planejamento institucional da instituição pública, visando aprimorar as metas, os objetivos e o desenvolvimento organizacional;

V – fornecer elementos para a avaliação da política de pessoal e subsidiar os programas de melhoria do desempenho gerencial;

VI – identificar a demanda de capacitação e aperfeiçoamento à luz das metas e objetivos contidos no planejamento institucional;

VII – identificar a relação entre o desempenho funcional e a qualidade de vida do servidor público municipal;

VIII – fornecer elementos para o aprimoramento das condições de trabalho;

IX – proporcionar o auto desenvolvimento do servidor e a assunção do papel social que desempenha no âmbito do seu ambiente organizacional;

X – fornecer indicadores para progressão por mérito na carreira;

XI – fornecer indicadores para a avaliação probatória prevista no § 4º do art. 41 da Constituição Federal.

Art. 26 A avaliação será processada anualmente, no mês de novembro ou semestralmente nos meses de maio e novembro, e terá por base a Ficha de Avaliação de Desempenho Funcional e os critérios definidos nesta Lei Complementar e nas normas a serem regulamentadas por decreto do Executivo.

§ 1º Os critérios de avaliação serão divulgados para ciência de todos os servidores e aplicados homoganeamente entre funções e cargos de atribuições iguais e assemelhadas, garantindo-se ao servidor o acesso ao processo de avaliação e a ampla defesa.

§ 2º As chefias imediata e mediata de cada servidor são as indicadas para procederem à avaliação de desempenho funcional de sua área.

§ 3º As chefias imediata e mediata deverão preencher individualmente a Ficha de Avaliação de Desempenho Funcional e encaminhá-las à comissão criada para esta





ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

finalidade, que apurará a média de cada item das duas avaliações, caso estas sejam feitas semestralmente.

§ 4º As médias de cada item da avaliação, bem como o resultado final, deverão ser comunicadas ao servidor.

§ 5º A Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional terá amplo acesso a todas as fichas de avaliação e poderá emitir tanto opinião quanto orientação a respeito das mesmas.

Art. 27 A avaliação de desempenho funcional se destina a apurar a assiduidade, a disciplina, a capacidade de iniciativa, a eficiência, a produtividade e a responsabilidade do servidor, dando-lhe um prospecto de si mesmo.

§ 1º O instrumento de avaliação a que se refere o caput tem como objetivos específicos:

I – detectar a aptidão do servidor e a necessidade de sua integração nas diversas atividades, visando à qualidade social do trabalho;

II – identificar a capacidade e potencial de trabalho dos servidores que compõem a equipe, de modo que os mesmos sejam mais bem aproveitados no conjunto das atividades da unidade;

III – identificar necessidade e aspirações de capacitação e de aperfeiçoamento dos servidores objeto da unidade em análise;

IV – estimular o desenvolvimento profissional dos servidores públicos municipais;

V – identificar a necessidade de remoção de servidores ali lotados ou de recrutamento de novos servidores;

VI – identificar problemas relativos às condições de trabalho da unidade;

VII – planejar e incentivar a melhoria da qualidade do trabalho e dos serviços desenvolvidos na unidade tendo em vista as necessidades dos usuários;

VIII – gerar um sistema de informações integrado, capaz de subsidiar a gestão e o desenvolvimento de pessoal;

IX – subsidiar a progressão funcional por mérito, prevista em lei;

X – subsidiar a abertura de processo administrativo para demissão de servidor considerado ineficiente após as ações para sua recuperação funcional.

§ 2º Os fatores referidos neste artigo se constituirão num importante instrumento para a adoção das seguintes medidas:

I – orientação para as chefias mediata e imediata;

II – promoções dentro do plano de carreira;



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

- III – aplicação de treinamento;
- IV – controle de seleção de pessoal;
- V – controle da eficiência e produtividade do pessoal;
- VI – avaliações permanentes e probatórias.

Art. 28 A coordenação geral do Sistema de Avaliação de Desempenho Funcional é de responsabilidade da área de recursos humanos, que deverá encarregar-se de promover todo o apoio técnico aos programas de treinamentos necessários ao seu desenvolvimento, bem como dar o encaminhamento cabível às questões suscitadas a partir das avaliações.

Parágrafo Único. A Administração Pública Municipal tem por dever estruturar, manter e dar o suporte necessário à área de recursos humanos para que esta possa cumprir as metas estabelecidas no caput deste artigo.

Art. 29 A Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional, criada para esta finalidade, terá as seguintes atribuições:

- I – revisar o preenchimento das fichas de avaliação, retornando-as ao avaliador, caso alguma dúvida seja suscitada, com o objetivo de evitar erros na conclusão da avaliação do desempenho funcional;
- II – emitir pareceres sobre o resultado das avaliações, especialmente para efeito de estágio probatório;
- III – indicar ao responsável pela área de recursos humanos os programas de treinamento e de acompanhamento sócio-funcional, com o objetivo de aprimorar o desempenho dos servidores, melhorando assim a eficiência e produtividade nas unidades administrativas da instituição pública;
- IV – analisar, emitir parecer conclusivo e decidir sobre os processos de discordância na formalização final da avaliação;
- V – apreciar as ocorrências de desempenho insuficiente para subsidiar ações de sua recuperação e demais medidas administrativas;
- VI – avaliar o funcionamento do Sistema de Avaliação de Desempenho Funcional no âmbito da prefeitura municipal, propondo ações corretivas mantenedoras;
- VII – desenvolver outras ações relacionadas com o desempenho funcional do servidor.

Art. 30 A Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional de que trata o artigo anterior terá duração indeterminada e deverá manter a seguinte composição mínima:

- I – o responsável pela área de recursos humanos;
- II – um representante do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais;
- III – um representante dos servidores efetivos;
- IV – um representante da Secretaria Municipal de Administração.



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

Parágrafo Único. Para efeito da composição da comissão a que se refere o caput poderão ser indicados membros de outras secretarias municipais.

Art. 31 O servidor tem por direito discordar da avaliação de seu desempenho, podendo dela recorrer em processo formal e documentado à Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional no prazo máximo de 30 (trinta) dias contados de sua notificação.

Parágrafo Único. Na hipótese de insuficiência de desempenho funcional a comissão de avaliação deverá encaminhar o servidor para um processo de capacitação, tendo em vista a possibilidade de sua recuperação para o desempenho do respectivo cargo.

CAPÍTULO V
Da Evolução Funcional

Art. 32 As formas de evolução funcional instituídas por esta Lei Complementar são as seguintes:

- I – Promoção horizontal e;
- II – Progressão Funcional ou Promoção Vertical.

Seção I
Da Promoção Horizontal

Art. 33 A promoção horizontal ocorrerá de acordo com requerimento do interessado com a apresentação da documentação comprobatória, que deverá ser analisada e aceita pela Comissão de Avaliação de Desempenho Funcional juntamente com a área de recursos humanos.

Parágrafo Único. As classes de cada nível são estruturadas em linha horizontal que variam da letra A até a letra F de acordo com o grau de escolaridade dos cargos.

Art. 34 Os ocupantes de cargos cujo provimento exija escolaridade de ensino superior serão enquadrados e promovidos de acordo com os dispositivos abaixo nas Classes de A a F, conforme se segue:

- I – Classe A, enquadramento inicial, formação de ensino superior;
- II – Classe B, requisito da Classe A, mais 220 (duzentos e vinte) horas de cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional na área de atuação ou na área de Administração Pública;
- III – Classe C, requisitos da Classe B, mais curso de especialização na área de atuação ou na área de Administração Pública;



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

IV – Classe D, requisitos da Classe C, mais 300 (trezentos) horas ininterruptas de cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional na área de atuação ou na área de Administração Pública;

V – Classe E, requisitos da Classe D mais curso de mestrado na área de Gestão Pública;

VI – Classe F, requisitos da Classe E mais curso de doutorado na área de Gestão Pública.

Art. 35 Os ocupantes de cargos cujo provimento exija escolaridade de ensino médio profissionalizante serão enquadrados e promovidos de acordo com os dispositivos abaixo nas Classes de A a F, conforme se segue:

I – Classe A: enquadramento inicial, habilitação em curso de ensino médio profissionalizante;

II – Classe B: requisito da Classe A mais 260 (duzentas e sessenta) horas de cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional;

III – Classe C: requisito da Classe B mais 360 (trezentas e sessenta) horas de cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional ou especialização em nível técnico;

IV – Classe D: requisito da Classe C mais curso superior completo na área correlata à sua atuação;

V – Classe E: requisito da Classe D mais curso de especialização correlacionado à sua área de atuação;

VI – Classe F: requisito da Classe E mais curso de mestrado ou doutorado correlacionado à sua área de atuação.

Art. 36 Os ocupantes de cargos cujo provimento exija escolaridade de ensino médio serão enquadrados e promovidos de acordo com os dispositivos abaixo nas Classes de A a F, conforme se segue:

I – Classe A, enquadramento inicial, formação escolar de ensino médio completo;

II – Classe B, requisito da Classe A, mais 80 (oitenta) horas de cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional na área de atuação;

III – Classe C, requisito da Classe B, mais 120 (cento e vinte) horas de cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional ou especialização em nível técnico na área de atuação;

IV – Classe D, requisito da Classe C, mais 180 (cento e oitenta) horas de cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional ou especialização em nível técnico na área de atuação;

V – Classe E, requisito da Classe D mais curso superior relacionado com sua área de atuação;



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

VI – Classe F: requisito da Classe E mais curso de especialização na área da graduação ou relacionada com sua atuação.

Art. 37 Os ocupantes de cargos cujo provimento exija escolaridade de ensino fundamental completo serão enquadrados e promovidos de acordo com os dispositivos a seguir nas Classes da letra A à letra F:

I – Classe A, enquadramento inicial, formação escolar de ensino fundamental completo;

II – Classe B: requisito da Classe A, mais 40 (quarenta) horas de cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional na área de atuação;

III – Classe C: requisito da Classe B, mais 80 (oitenta) horas de cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional na área de atuação;

IV – Classe D: requisito da Classe C, mais 120 (cento e vinte) horas de curso de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional ou conclusão do ensino médio, profissionalizante ou não;

V – Classe E, requisito da Classe D mais 180 (cento e oitenta) horas de curso de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional ou conclusão do ensino médio, profissionalizante ou não;

V – Classe F, requisito da Classe E mais curso superior na área relacionada com sua atuação.

Art. 38 Os ocupantes de cargos cujo provimento exija escolaridade de ensino fundamental incompleto serão enquadrados e promovidos de acordo com os dispositivos a seguir nas Classes da letra A à letra F:

I – Classe A, enquadramento inicial, formação escolar de ensino fundamental incompleto, numa das séries de I a VII;

II – Classe B: requisito da Classe A, mais 40 (quarenta) horas de cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional na área de atuação;

III – Classe C: requisito da Classe B, mais 60 (sessenta) horas de cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional na área de atuação ou conclusão do ensino fundamental;

IV – Classe D: requisito da Classe C, mais 80 (oitenta) horas de curso de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional;

V – Classe E, requisito da Classe D mais curso de formação no ensino médio, profissionalizante ou não;

V – Classe F, requisito da Classe E mais 140 (cento e quarenta) horas de cursos de aperfeiçoamento, qualificação e/ou capacitação profissional na área de atuação.

Art. 39 Todos os diplomas dos cursos referidos nesta Lei Complementar deverão atender às normas do Conselho Nacional de Educação.



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

Parágrafo Único. Para efeito de enquadramento inicial no plano de carreira serão aceitos os comprovantes de cursos realizados nos últimos cinco anos em diante, tomando por base a data da publicação desta Lei Complementar.

Art. 40 A promoção horizontal exige cumprimento de interstício de três anos entre uma classe e outra, devendo o servidor requerer o benefício e apresentar os títulos correspondentes aos cursos realizados depois da aprovação desta Lei Complementar na época apropriada.

Parágrafo Único. O período de contagem do interstício será a data do enquadramento no presente plano ou a data de entrada em exercício do novo empossado em cargo efetivo.

Seção 2
Da Progressão Funcional ou Promoção Vertical

Art. 41 A progressão funcional ou promoção vertical se dará a cada doze meses por meio da evolução nos níveis da carreira, condicionada à apuração do efetivo exercício do cargo a cada ano, ou semestralmente, devendo o servidor obter, no mínimo, 80% (oitenta por cento) na avaliação anual e, no caso de avaliações semestrais, na média destas.

Parágrafo Único. O tempo de serviço do servidor de carreira em exercício de cargo em comissão no Poder Executivo Municipal será contado para os efeitos do disposto no caput, excluindo-se o tempo de afastamento por licença não remunerada.

Art. 42 Não terá direito à evolução nos níveis da carreira o servidor que, em cada interstício de três anos:

- I – afastar-se do serviço por motivo de licença para tratar de assuntos particulares;
- II – afastar-se do serviço por motivo de licença para tratamento de saúde pelo prazo superior a doze meses, consecutivos ou não;
- III – somar três penalidades de advertência ou de suspensão disciplinar;
- IV – faltar ao serviço injustificadamente por mais de quinze dias, consecutivos ou não.

CAPÍTULO VI
Das Despesas com Pessoal

Art. 43 O Poder Executivo Municipal não poderá despender com pessoal mais do que 54% (cinquenta e quatro por cento) da sua Receita Corrente Líquida, na forma do artigo 169 da Constituição Federal e da Lei Complementar nº 101/2000.

§ 1º Para os fins deste artigo, considera-se:





ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

I – Despesas Totais com Pessoal: o somatório das despesas de pessoal e encargos sociais da Administração Direta e Indireta, realizadas pelo município, considerando-se os ativos e inativos e pensionistas, se houver, excetuando-se as obrigações relativas a indenizações por demissões, inclusive gastas com incentivos à demissão voluntária;

II – Despesa de Pessoal: o somatório dos gastos com quaisquer espécies remuneratórias tais como vencimentos, vantagens fixas e variáveis, subsídios, proventos de aposentadoria e pensões, se houver, provenientes de cargos ou funções públicas civis ou de membros do Poder, inclusive adicionais, gratificações, horas extras e vantagens pessoais de qualquer natureza, que não sejam de caráter indenizatório;

III – Encargos Sociais: o somatório das despesas com os encargos sociais inclusive as contribuições para as entidades de previdência social e para o PASEP;

IV – Receita Corrente Líquida Municipal: o somatório das receitas tributárias, de contribuições, patrimoniais, industriais, agropecuárias e de serviços e outras receitas correntes, com as transferências correntes, destas excluídas as transferências intragovernamentais.

§ 2º Nas demais normas relativas ao gasto com pessoal deverão ser observadas as disposições da Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000.

§ 3º Excluem-se do cômputo das despesas referidas no inciso I deste artigo as verbas consideradas indenizatórias na forma desta Lei Complementar e no Estatuto dos Servidores Públicos Municipais.

CAPÍTULO VII Das Disposições Gerais

Art. 44 A presente Lei Complementar se aplica a todos os servidores públicos efetivos do Poder Executivo, inclusive das suas autarquias e fundações, no que couber, exceto aos Profissionais da Educação Básica.

Art. 45 A composição e a forma de remuneração dos servidores públicos do quadro de pessoal da prefeitura municipal passam a vigorar de acordo com as disposições desta Lei Complementar.

Art. 46 As descrições sintética e analítica das atribuições dos cargos serão baixadas por decreto do Executivo, atendendo-se o disposto na CBO - Classificação Brasileira de Ocupações do Ministério do Trabalho.

Art. 47 A carga horária oficial de trabalho da Administração Geral e da Saúde é de quarenta horas semanais divididas em dois turnos diários de quatro horas, com intervalo de duas horas para refeição e descanso, ficando, entretanto, a critério de cada Secretário Municipal a definição do horário de trabalho de seus servidores, de modo a garantir a qualidade do serviço prestado à população, podendo, para tanto, atribuir jornada ininterrupta de seis horas diárias.



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

§ 1º A atribuição da jornada poderá ser alterada a qualquer tempo, respeitado o interesse público e dos usuários, cabendo ao servidor cumprir a nova jornada.

§ 2º Independente do disposto caput e no parágrafo anterior, a carga horária deverá sempre respeitar a lei de regulamentação de profissão.

Art. 48 O turno de trabalho dos ocupantes de cargo de vigia é de doze horas corridas por trinta e seis horas de descanso, podendo a administração estabelecer outra carga horária que melhor convier ao interesse público.

Art. 49 O Chefe do Poder Executivo Municipal poderá baixar decreto estabelecendo carga horária diferenciada para outras categorias funcionais e áreas de trabalho diferentes, em razão das peculiaridades dos serviços, desde que não ultrapasse a quarenta horas semanais.

CAPÍTULO VIII
Das Disposições Transitórias
Seção 1
Do Enquadramento Funcional

Art. 50 Os servidores já ingressados na carreira serão enquadrados nos dispositivos desta Lei Complementar, no máximo, até 180 (cento e oitenta) dias contados da sua publicação.

§ 1º Os critérios de enquadramento funcional são os seguintes:


I – horizontal, que se dará em conformidade com as regras estabelecidas neste plano, devendo o servidor apresentar o certificado de conclusão ou diploma que for necessário ao enquadramento, até trinta dias após a aprovação desta Lei Complementar;

II – vertical, cujo enquadramento se dará com a incorporação do adicional por tempo de serviço, contados a partir de 1º de janeiro de 2002, por força da Lei nº 296/2001 e suas alterações, acrescentando-se um nível na tabela de vencimentos a cada ano.

§ 2º No caso de o vencimento do servidor já se encontrar acima da referência resultante do seu enquadramento, o mesmo será enquadrado na referência de nível imediatamente superior.

§ 3º Será considerado para efeito de enquadramento o tempo de serviço público prestado ao Município de Rio Branco – MT, incluindo suas fundações e autarquias, a partir de 1º de janeiro de 2002, conforme disposto no inciso II do § 1º deste artigo.

§ 4º O enquadramento dos servidores na presente Lei Complementar será efetuado no prazo previsto no caput deste artigo por uma comissão de servidores nomeada por portaria para atender a esta finalidade.



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

§ 5º Depois de divulgado o resultado do enquadramento o servidor terá o prazo de 30 (trinta) dias para interposição de recurso devidamente fundamentado.

CAPÍTULO IX
Das Disposições Finais

Art. 51 Nenhum servidor público municipal poderá perceber vencimento inferior ao salário mínimo fixado no país, ressalvado o caso de pagamento proporcional à carga horária trabalhada.

Parágrafo Único. O pagamento proporcional de que trata o caput se refere ao servidor que, mediante autorização da autoridade competente, exerça apenas a metade da carga horária estabelecida para o seu cargo.

Art. 52 A revisão geral de vencimento deverá ocorrer no mês de maio de cada ano, considerando-se este mês como data base para todas as categorias funcionais, garantindo-se o poder aquisitivo do servidor conforme prevê o art. 7º, IV da Constituição Federal.

§ 1º O percentual de reajuste será único para todas as categorias funcionais deste plano, inclusive aposentados e pensionistas e deverá ser estabelecido por lei específica de iniciativa do Poder Executivo.

§ 2º Excluem-se do disposto no parágrafo anterior os casos de equiparação de vencimento por força do mercado de trabalho, caso que será objeto de aprovação em lei específica.

Art. 53 Na realização de concurso público serão reservadas às pessoas portadoras de necessidades especiais, no mínimo, 5% (cinco por cento) do total das vagas disponíveis, atendidos os requisitos para a investidura e observada a compatibilidade das atribuições do cargo com o grau de deficiência do candidato.

§ 1º Às pessoas portadoras de necessidades especiais fica assegurado o direito de se inscreverem em concurso público para provimento de cargos cujas atribuições sejam compatíveis com a deficiência de que sejam portadoras, devendo fazer constar estas informações, obrigatoriamente, na ficha de inscrição respectiva, respeitando-se em todos os casos a legislação federal específica.

§ 2º Não serão destinadas para os portadores de necessidades especiais as vagas existentes para os cargos operacionais, ou seja, para aqueles cargos que impliquem em adaptações do equipamento, como veículos e maquinários pesados e para os cargos que exijam aptidão física plena.



ESTADO DE MATO GROSSO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO
VALE DO CABAÇAL
GABINETE DA PREFEITA

Art. 54 As gratificações e subsídios pagos no exercício da função comissionada ou fora dela não se incorporarão aos vencimentos, em hipótese alguma, a partir da entrada em vigor da presente Lei Complementar.

Art. 55 Os vencimentos do Poder Legislativo Municipal para cargos idênticos ou com as mesmas atribuições não poderão ser superiores aos pagos pelo Poder Executivo Municipal, conforme estabelece o inciso XII do art. 37 da Constituição Federal.

Art. 56 As normas regulamentadoras necessárias ao cumprimento desta Lei Complementar serão baixadas por decreto do Executivo.

Art. 57 O salário família estabelecido no Estatuto dos Servidores Públicos Municipal é devido aos servidores cuja remuneração seja menor ou igual àquela prevista pelo Regime Geral de Previdência Social.

Parágrafo Único. O salário família a ser pago ao servidor de baixa renda também deverá observar o valor estabelecido pelo regime de que trata o caput.

Art. 58 As despesas decorrentes desta Lei Complementar correrão por conta do Orçamento Anual de 2012 e subsequentes, suplementadas se necessário, nos termos da legislação orçamentária pertinente.

Art. 59 Esta Lei Complementar entra em vigor na data de sua publicação.

Art. 60 Revogam-se as disposições em contrário, em especial a Lei nº 296/2001 e suas alterações.

Gabinete da Prefeita Municipal de Rio Branco – MT, em 09 de abril de 2012.

NEUZA MARIA DE SOUZA SILVA
- Prefeita Municipal -

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

PROMOÇÃO HORIZONTAL

A	0%
B	2%
C	4%
D	6%
E	8%
F	10%

PROMOÇÃO VERTICAL

NÍVEL - ATIS	2,00%
6,11,16,21,26,31	12,00%

PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR 40 HORAS E ASSISTENTE SOCIAL 30 HORAS

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ensino Superior Completo	Cursos Cap. Profiss. 220 hs	Especialização / Cursos Cap. Profiss. 360 hs	Cursos Cap. Profiss. 300 hs ininterrupt.	Mestrado	Doutorado
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	2.057,12	2.098,26	2.139,40	2.180,55	2.221,69	2.262,83
2	2.098,26	2.140,23	2.182,19	2.224,16	2.266,12	2.308,09
3	2.140,23	2.183,03	2.225,84	2.268,64	2.311,45	2.354,25
4	2.183,03	2.226,69	2.270,35	2.314,01	2.357,67	2.401,34
5	2.226,69	2.271,23	2.315,76	2.360,29	2.404,83	2.449,36
6	2.473,55	2.523,02	2.572,49	2.621,96	2.671,43	2.720,90
7	2.523,02	2.573,48	2.623,94	2.674,40	2.724,86	2.775,32
8	2.573,48	2.624,95	2.676,42	2.727,89	2.779,36	2.830,83
9	2.624,95	2.677,45	2.729,95	2.782,45	2.834,94	2.887,44
10	2.677,45	2.731,00	2.784,54	2.838,09	2.891,64	2.945,19
11	2.924,30	2.982,79	3.041,27	3.099,76	3.158,25	3.216,73
12	2.982,79	3.042,44	3.102,10	3.161,75	3.221,41	3.281,07
13	3.042,44	3.103,29	3.164,14	3.224,99	3.285,84	3.346,69
14	3.103,29	3.165,36	3.227,42	3.289,49	3.351,56	3.413,62
15	3.165,36	3.228,67	3.291,97	3.355,28	3.418,59	3.481,89
16	3.412,21	3.480,46	3.548,70	3.616,95	3.685,19	3.753,43
17	3.480,46	3.550,07	3.619,67	3.689,28	3.758,89	3.828,50
18	3.550,07	3.621,07	3.692,07	3.763,07	3.834,07	3.905,07
19	3.621,07	3.693,49	3.765,91	3.838,33	3.910,75	3.983,17
20	3.693,49	3.767,36	3.841,23	3.915,10	3.988,97	4.062,84
21	3.940,34	4.019,15	4.097,96	4.176,76	4.255,57	4.334,38
22	4.019,15	4.099,53	4.179,92	4.260,30	4.340,68	4.421,06
23	4.099,53	4.181,52	4.263,51	4.345,50	4.427,50	4.509,49
24	4.181,52	4.265,15	4.348,78	4.432,41	4.516,05	4.599,68
25	4.265,15	4.350,46	4.435,76	4.521,06	4.606,37	4.691,67
26	4.512,01	4.602,25	4.692,49	4.782,73	4.872,97	4.963,21
27	4.602,25	4.694,29	4.786,34	4.878,38	4.970,43	5.062,47
28	4.694,29	4.788,18	4.882,07	4.975,95	5.069,84	5.163,72
29	4.788,18	4.883,94	4.979,71	5.075,47	5.171,23	5.267,00
30	4.883,94	4.981,62	5.079,30	5.176,98	5.274,66	5.372,34
31	5.130,80	5.233,41	5.336,03	5.438,64	5.541,26	5.643,88
32	5.233,41	5.338,08	5.442,75	5.547,42	5.652,09	5.756,75
33	5.338,08	5.444,84	5.551,60	5.658,37	5.765,13	5.871,89
34	5.444,84	5.553,74	5.662,64	5.771,53	5.880,43	5.989,33
35	5.553,74	5.664,81	5.775,89	5.886,96	5.998,04	6.109,11

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

CONTADOR 40 HORAS

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ensino Superior Completo	Cursos Cap. Profiss. 220 hs	Especialização / Cursos Cap. Profiss. 360 hs	Cursos Cap. Profiss. 300 hs ininterrupt	Mestrado	Doutorado
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	2.500,00	2.550,00	2.600,00	2.650,00	2.700,00	2.750,00
2	2.550,00	2.601,00	2.652,00	2.703,00	2.754,00	2.805,00
3	2.601,00	2.653,02	2.705,04	2.757,06	2.809,08	2.861,10
4	2.653,02	2.706,08	2.759,14	2.812,20	2.865,26	2.918,32
5	2.706,08	2.760,20	2.814,32	2.868,45	2.922,57	2.976,69
6	3.006,08	3.066,20	3.126,32	3.186,45	3.246,57	3.306,69
7	3.066,20	3.127,53	3.188,85	3.250,17	3.311,50	3.372,82
8	3.127,53	3.190,08	3.252,63	3.315,18	3.377,73	3.440,28
9	3.190,08	3.253,88	3.317,68	3.381,48	3.445,28	3.509,08
10	3.253,88	3.318,96	3.384,03	3.449,11	3.514,19	3.579,27
11	3.553,88	3.624,96	3.696,03	3.767,11	3.838,19	3.909,27
12	3.624,96	3.697,45	3.769,95	3.842,45	3.914,95	3.987,45
13	3.697,45	3.771,40	3.845,35	3.919,30	3.993,25	4.067,20
14	3.771,40	3.846,83	3.922,26	3.997,69	4.073,12	4.148,54
15	3.846,83	3.923,77	4.000,71	4.077,64	4.154,58	4.231,52
16	4.146,83	4.229,77	4.312,71	4.395,64	4.478,58	4.561,52
17	4.229,77	4.314,36	4.398,96	4.483,55	4.568,15	4.652,75
18	4.314,36	4.400,65	4.486,94	4.573,23	4.659,51	4.745,80
19	4.400,65	4.488,66	4.576,68	4.664,69	4.752,70	4.840,72
20	4.488,66	4.578,44	4.668,21	4.757,98	4.847,76	4.937,53
21	4.788,66	4.884,44	4.980,21	5.075,98	5.171,76	5.267,53
22	4.884,44	4.982,13	5.079,82	5.177,50	5.275,19	5.372,88
23	4.982,13	5.081,77	5.181,41	5.281,05	5.380,70	5.480,34
24	5.081,77	5.183,40	5.285,04	5.386,67	5.488,31	5.589,95
25	5.183,40	5.287,07	5.390,74	5.494,41	5.598,08	5.701,74
26	5.483,40	5.593,07	5.702,74	5.812,41	5.922,08	6.031,74
27	5.593,07	5.704,93	5.816,80	5.928,66	6.040,52	6.152,38
28	5.704,93	5.819,03	5.933,13	6.047,23	6.161,33	6.275,43
29	5.819,03	5.935,41	6.051,79	6.168,17	6.284,55	6.400,94
30	5.935,41	6.054,12	6.172,83	6.291,54	6.410,25	6.528,95
31	6.235,41	6.360,12	6.484,83	6.609,54	6.734,25	6.858,95
32	6.360,12	6.487,32	6.614,53	6.741,73	6.868,93	6.996,13
33	6.487,32	6.617,07	6.746,82	6.876,56	7.006,31	7.136,06
34	6.617,07	6.749,41	6.881,75	7.014,09	7.146,44	7.278,78
35	6.749,41	6.884,40	7.019,39	7.154,38	7.289,36	7.424,35

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

NUTRICIONISTA 20 HORAS

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ensino Superior Completo	Cursos Cap. Profiss. 220 hs	Especialização / Cursos Cap. Profiss. 360 hs	Cursos Cap. Profiss. 300 hs interrup.	Mestrado	Doutorado
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	745,55	760,46	775,37	790,28	805,19	820,11
2	760,46	775,67	790,88	806,09	821,30	836,51
3	775,67	791,18	806,70	822,21	837,72	853,24
4	791,18	807,01	822,83	838,65	854,48	870,30
5	807,01	823,15	839,29	855,43	871,57	887,71
6	896,47	914,40	932,33	950,26	968,19	986,12
7	914,40	932,69	950,98	969,27	987,55	1.005,84
8	932,69	951,34	970,00	988,65	1.007,31	1.025,96
9	951,34	970,37	989,40	1.008,43	1.027,45	1.046,48
10	970,37	989,78	1.009,19	1.028,59	1.048,00	1.067,41
11	1.059,84	1.081,03	1.102,23	1.123,43	1.144,62	1.165,82
12	1.081,03	1.102,65	1.124,28	1.145,90	1.167,52	1.189,14
13	1.102,65	1.124,71	1.146,76	1.168,81	1.190,87	1.212,92
14	1.124,71	1.147,20	1.169,70	1.192,19	1.214,68	1.237,18
15	1.147,20	1.170,15	1.193,09	1.216,03	1.238,98	1.261,92
16	1.236,67	1.261,40	1.286,13	1.310,87	1.335,60	1.360,34
17	1.261,40	1.286,63	1.311,86	1.337,09	1.362,31	1.387,54
18	1.286,63	1.312,36	1.338,09	1.363,83	1.389,56	1.415,29
19	1.312,36	1.338,61	1.364,86	1.391,10	1.417,35	1.443,60
20	1.338,61	1.365,38	1.392,15	1.418,93	1.445,70	1.472,47
21	1.428,08	1.456,64	1.485,20	1.513,76	1.542,32	1.570,88
22	1.456,64	1.485,77	1.514,90	1.544,04	1.573,17	1.602,30
23	1.485,77	1.515,49	1.545,20	1.574,92	1.604,63	1.634,35
24	1.515,49	1.545,79	1.576,10	1.606,41	1.636,72	1.667,03
25	1.545,79	1.576,71	1.607,63	1.638,54	1.669,46	1.700,37
26	1.635,26	1.667,97	1.700,67	1.733,38	1.766,08	1.798,79
27	1.667,97	1.701,33	1.734,68	1.768,04	1.801,40	1.834,76
28	1.701,33	1.735,35	1.769,38	1.803,40	1.837,43	1.871,46
29	1.735,35	1.770,06	1.804,77	1.839,47	1.874,18	1.908,89
30	1.770,06	1.805,46	1.840,86	1.876,26	1.911,66	1.947,06
31	1.859,52	1.896,72	1.933,91	1.971,10	2.008,29	2.045,48
32	1.896,72	1.934,65	1.972,58	2.010,52	2.048,45	2.086,39
33	1.934,65	1.973,34	2.012,04	2.050,73	2.089,42	2.128,11
34	1.973,34	2.012,81	2.052,28	2.091,74	2.131,21	2.170,68
35	2.012,81	2.053,07	2.093,32	2.133,58	2.173,83	2.214,09

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

PSICÓLOGO 40 HORAS

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ensino Superior Completo	Cursos Cap. Profiss. 220 hs	Especialização / Cursos Cap. Profiss. 360 hs	Cursos Cap. Profiss. 400 hs interrup.	Mestrado	Doutorado
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	2.761,99	2.817,23	2.872,47	2.927,71	2.982,95	3.038,19
2	2.817,23	2.873,57	2.929,92	2.986,26	3.042,61	3.098,95
3	2.873,57	2.931,05	2.988,52	3.045,99	3.103,46	3.160,93
4	2.931,05	2.989,67	3.048,29	3.106,91	3.165,53	3.224,15
5	2.989,67	3.049,46	3.109,25	3.169,05	3.228,84	3.288,63
6	3.321,11	3.387,53	3.453,95	3.520,37	3.586,79	3.653,22
7	3.387,53	3.455,28	3.523,03	3.590,78	3.658,53	3.726,28
8	3.455,28	3.524,38	3.593,49	3.662,59	3.731,70	3.800,81
9	3.524,38	3.594,87	3.665,36	3.735,85	3.806,33	3.876,82
10	3.594,87	3.666,77	3.738,67	3.810,56	3.882,46	3.954,36
11	3.926,31	4.004,84	4.083,36	4.161,89	4.240,42	4.318,94
12	4.004,84	4.084,93	4.165,03	4.245,13	4.325,22	4.405,32
13	4.084,93	4.166,63	4.248,33	4.330,03	4.411,73	4.493,43
14	4.166,63	4.249,96	4.333,30	4.416,63	4.499,96	4.583,30
15	4.249,96	4.334,96	4.419,96	4.504,96	4.589,96	4.674,96
16	4.581,40	4.673,03	4.764,66	4.856,29	4.947,92	5.039,54
17	4.673,03	4.766,49	4.859,95	4.953,41	5.046,87	5.140,33
18	4.766,49	4.861,82	4.957,15	5.052,48	5.147,81	5.243,14
19	4.861,82	4.959,06	5.056,29	5.153,53	5.250,77	5.348,00
20	4.959,06	5.058,24	5.157,42	5.256,60	5.355,78	5.454,96
21	5.290,50	5.396,31	5.502,12	5.607,93	5.713,74	5.819,55
22	5.396,31	5.504,23	5.612,16	5.720,09	5.828,01	5.935,94
23	5.504,23	5.614,32	5.724,40	5.834,49	5.944,57	6.054,66
24	5.614,32	5.726,60	5.838,89	5.951,18	6.063,46	6.175,75
25	5.726,60	5.841,14	5.955,67	6.070,20	6.184,73	6.299,26
26	6.058,04	6.179,20	6.300,36	6.421,53	6.542,69	6.663,85
27	6.179,20	6.302,79	6.426,37	6.549,96	6.673,54	6.797,12
28	6.302,79	6.428,84	6.554,90	6.680,96	6.807,01	6.933,07
29	6.428,84	6.557,42	6.686,00	6.814,57	6.943,15	7.071,73
30	6.557,42	6.688,57	6.819,72	6.950,87	7.082,01	7.213,16
31	6.888,86	7.026,64	7.164,41	7.302,19	7.439,97	7.577,75
32	7.026,64	7.167,17	7.307,70	7.448,23	7.588,77	7.729,30
33	7.167,17	7.310,51	7.453,86	7.597,20	7.740,54	7.883,89
34	7.310,51	7.456,72	7.602,93	7.749,14	7.895,35	8.041,56
35	7.456,72	7.605,86	7.754,99	7.904,13	8.053,26	8.202,40

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

**COORDENADOR CREAS, GESTOR PROGRAMA BOLSA FAMÍLIA
MONITOR DO PETI**

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ensino Superior Completo	Cursos Cap. Profiss. 220 hs	Especialização / Cursos Cap. Profiss. 380 hs	Cursos Cap. Profiss. 300 hs ininterrupt.	Mestrado	Doutorado
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	786,58	802,31	818,04	833,77	849,51	865,24
2	802,31	818,36	834,40	850,45	866,50	882,54
3	818,36	834,72	851,09	867,46	883,83	900,19
4	834,72	851,42	868,11	884,81	901,50	918,20
5	851,42	868,45	885,48	902,50	919,53	936,56
6	945,81	964,73	983,64	1.002,56	1.021,47	1.040,39
7	964,73	984,02	1.003,31	1.022,61	1.041,90	1.061,20
8	984,02	1.003,70	1.023,38	1.043,06	1.062,74	1.082,42
9	1.003,70	1.023,77	1.043,85	1.063,92	1.084,00	1.104,07
10	1.023,77	1.044,25	1.064,73	1.085,20	1.105,68	1.126,15
11	1.118,16	1.140,53	1.162,89	1.185,25	1.207,62	1.229,98
12	1.140,53	1.163,34	1.186,15	1.208,96	1.231,77	1.254,58
13	1.163,34	1.186,60	1.209,87	1.233,14	1.256,40	1.279,67
14	1.186,60	1.210,34	1.234,07	1.257,80	1.281,53	1.305,26
15	1.210,34	1.234,54	1.258,75	1.282,96	1.307,16	1.331,37
16	1.304,73	1.330,82	1.356,92	1.383,01	1.409,10	1.435,20
17	1.330,82	1.357,44	1.384,05	1.410,67	1.437,29	1.463,90
18	1.357,44	1.384,59	1.411,73	1.438,88	1.466,03	1.493,18
19	1.384,59	1.412,28	1.439,97	1.467,66	1.495,35	1.523,04
20	1.412,28	1.440,52	1.468,77	1.497,01	1.525,26	1.553,51
21	1.506,67	1.536,80	1.566,93	1.597,07	1.627,20	1.657,33
22	1.536,80	1.567,54	1.598,27	1.629,01	1.659,74	1.690,48
23	1.567,54	1.598,89	1.630,24	1.661,59	1.692,94	1.724,29
24	1.598,89	1.630,86	1.662,84	1.694,82	1.726,80	1.758,78
25	1.630,86	1.663,48	1.696,10	1.728,72	1.761,33	1.793,95
26	1.725,25	1.759,76	1.794,26	1.828,77	1.863,27	1.897,78
27	1.759,76	1.794,95	1.830,15	1.865,35	1.900,54	1.935,74
28	1.794,95	1.830,85	1.866,75	1.902,65	1.938,55	1.974,45
29	1.830,85	1.867,47	1.904,09	1.940,71	1.977,32	2.013,94
30	1.867,47	1.904,82	1.942,17	1.979,52	2.016,87	2.054,22
31	1.961,86	2.001,10	2.040,33	2.079,57	2.118,81	2.158,05
32	2.001,10	2.041,12	2.081,14	2.121,16	2.161,19	2.201,21
33	2.041,12	2.081,94	2.122,76	2.163,59	2.204,41	2.245,23
34	2.081,94	2.123,58	2.165,22	2.206,86	2.248,50	2.290,14
35	2.123,58	2.166,05	2.208,52	2.251,00	2.293,47	2.335,94

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

AGENTE PREVIDENCIÁRIO 40 HORAS

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ensino Médio Completo	Cursos Cap. Profiss. 80 hs	Especialização N.Téc. 120 hs Cursos Cap. Profissional	120 hs Cursos Cap. Profissional/ Especializ. N.Téc.	Ensino Superior	Especialização Leto Satru
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	915,88	934,20	952,52	970,83	989,15	1.007,47
2	934,20	952,88	971,57	990,25	1.008,93	1.027,62
3	952,88	971,94	991,00	1.010,05	1.029,11	1.048,17
4	971,94	991,38	1.010,82	1.030,26	1.049,69	1.069,13
5	991,38	1.011,21	1.031,03	1.050,86	1.070,69	1.090,52
6	1.101,28	1.123,31	1.145,33	1.167,36	1.189,39	1.211,41
7	1.123,31	1.145,78	1.168,24	1.190,71	1.213,17	1.235,64
8	1.145,78	1.168,69	1.191,61	1.214,52	1.237,44	1.260,35
9	1.168,69	1.192,06	1.215,44	1.238,81	1.262,19	1.285,56
10	1.192,06	1.215,91	1.239,75	1.263,59	1.287,43	1.311,27
11	1.301,97	1.328,01	1.354,05	1.380,09	1.406,13	1.432,17
12	1.328,01	1.354,57	1.381,13	1.407,69	1.434,25	1.460,81
13	1.354,57	1.381,66	1.408,75	1.435,84	1.462,94	1.490,03
14	1.381,66	1.409,29	1.436,93	1.464,56	1.492,19	1.519,83
15	1.409,29	1.437,48	1.465,67	1.493,85	1.522,04	1.550,22
16	1.519,20	1.549,58	1.579,97	1.610,35	1.640,74	1.671,12
17	1.549,58	1.580,58	1.611,57	1.642,56	1.673,55	1.704,54
18	1.580,58	1.612,19	1.643,80	1.675,41	1.707,02	1.738,63
19	1.612,19	1.644,43	1.676,67	1.708,92	1.741,16	1.773,41
20	1.644,43	1.677,32	1.710,21	1.743,10	1.775,99	1.808,87
21	1.754,34	1.789,42	1.824,51	1.859,60	1.894,68	1.929,77
22	1.789,42	1.825,21	1.861,00	1.896,79	1.932,58	1.968,37
23	1.825,21	1.861,72	1.898,22	1.934,72	1.971,23	2.007,73
24	1.861,72	1.898,95	1.936,18	1.973,42	2.010,65	2.047,89
25	1.898,95	1.936,93	1.974,91	2.012,89	2.050,87	2.088,85
26	2.008,86	2.049,03	2.089,21	2.129,39	2.169,56	2.209,74
27	2.049,03	2.090,01	2.130,99	2.171,98	2.212,96	2.253,94
28	2.090,01	2.131,81	2.173,61	2.215,41	2.257,21	2.299,02
29	2.131,81	2.174,45	2.217,09	2.259,72	2.302,36	2.345,00
30	2.174,45	2.217,94	2.261,43	2.304,92	2.348,41	2.391,90
31	2.284,36	2.330,04	2.375,73	2.421,42	2.467,10	2.512,79
32	2.330,04	2.376,64	2.423,24	2.469,85	2.516,45	2.563,05
33	2.376,64	2.424,18	2.471,71	2.519,24	2.566,78	2.614,31
34	2.424,18	2.472,66	2.521,14	2.569,63	2.618,11	2.666,59
35	2.472,66	2.522,11	2.571,57	2.621,02	2.670,47	2.719,93

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

**AGENTE ADMINISTRATIVO, DIGITADOR, FISCAL DE TRIBUTOS
40 HORAS**

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ensino Médio Completo	Cursos Cap. Profiss. 60 hs	Especialização N.Téc. 120 hs Cursos Cap. Profissional	180 hs Cursos Cap. Profissional Especializ. N.Téc.	Ensino Superior	Especialização Lato Sensu
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	642,83	655,69	668,54	681,40	694,26	707,11
2	655,69	668,80	681,91	695,03	708,14	721,26
3	668,80	682,18	695,55	708,93	722,30	735,68
4	682,18	695,82	709,46	723,11	736,75	750,39
5	695,82	709,74	723,65	737,57	751,49	765,40
6	772,96	788,42	803,88	819,34	834,80	850,26
7	788,42	804,19	819,96	835,72	851,49	867,26
8	804,19	820,27	836,35	852,44	868,52	884,61
9	820,27	836,68	853,08	869,49	885,89	902,30
10	836,68	853,41	870,14	886,88	903,61	920,34
11	913,82	932,09	950,37	968,64	986,92	1.005,20
12	932,09	950,73	969,38	988,02	1.006,66	1.025,30
13	950,73	969,75	988,76	1.007,78	1.026,79	1.045,81
14	969,75	989,14	1.008,54	1.027,93	1.047,33	1.066,72
15	989,14	1.008,93	1.028,71	1.048,49	1.068,28	1.088,06
16	1.066,28	1.087,61	1.108,93	1.130,26	1.151,59	1.172,91
17	1.087,61	1.109,36	1.131,11	1.152,87	1.174,62	1.196,37
18	1.109,36	1.131,55	1.153,74	1.175,92	1.198,11	1.220,30
19	1.131,55	1.154,18	1.176,81	1.199,44	1.222,07	1.244,70
20	1.154,18	1.177,26	1.200,35	1.223,43	1.246,51	1.269,60
21	1.231,32	1.255,95	1.280,57	1.305,20	1.329,82	1.354,45
22	1.255,95	1.281,06	1.306,18	1.331,30	1.356,42	1.381,54
23	1.281,06	1.306,69	1.332,31	1.357,93	1.383,55	1.409,17
24	1.306,69	1.332,82	1.358,95	1.385,09	1.411,22	1.437,35
25	1.332,82	1.359,48	1.386,13	1.412,79	1.439,44	1.466,10
26	1.409,96	1.438,16	1.466,36	1.494,56	1.522,76	1.550,95
27	1.438,16	1.466,92	1.495,68	1.524,45	1.553,21	1.581,97
28	1.466,92	1.496,26	1.525,60	1.554,94	1.584,27	1.613,61
29	1.496,26	1.526,18	1.556,11	1.586,04	1.615,96	1.645,89
30	1.526,18	1.556,71	1.587,23	1.617,76	1.648,28	1.678,80
31	1.603,32	1.635,39	1.667,46	1.699,52	1.731,59	1.763,66
32	1.635,39	1.668,10	1.700,81	1.733,51	1.766,22	1.798,93
33	1.668,10	1.701,46	1.734,82	1.768,18	1.801,55	1.834,91
34	1.701,46	1.735,49	1.769,52	1.803,55	1.837,58	1.871,61
35	1.735,49	1.770,20	1.804,91	1.839,62	1.874,33	1.909,04

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

**AUXILIAR DE LABORATÓRIO,
AUXILIAR ADMINISTRATIVO, AUXILIAR DE CONTABILIDADE,
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL, AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS
OPERADOR DE BOLSA FAMÍLIA**

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ensino Médio Completo	Cursos Cap. Profiss. 80 hs	Especialização N. Téc. 120 hs Cursos Cap. Profissional	180 hs Cursos Cap. Profissional Especializ. N. Téc.	Ensino Superior	Especialização Lato Sensu
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	625,00	637,50	650,00	662,50	675,00	687,50
2	637,50	650,25	663,00	675,75	688,50	701,25
3	650,25	663,26	676,26	689,27	702,27	715,28
4	663,26	676,52	689,79	703,05	716,32	729,58
5	676,52	690,05	703,58	717,11	730,64	744,17
6	751,52	766,55	781,58	796,61	811,64	826,67
7	766,55	781,88	797,21	812,54	827,87	843,21
8	781,88	797,52	813,16	828,79	844,43	860,07
9	797,52	813,47	829,42	845,37	861,32	877,27
10	813,47	829,74	846,01	862,28	878,55	894,82
11	888,47	906,24	924,01	941,78	959,55	977,32
12	906,24	924,36	942,49	960,61	978,74	996,86
13	924,36	942,85	961,34	979,83	998,31	1.016,80
14	942,85	961,71	980,57	999,42	1.018,28	1.037,14
15	961,71	980,94	1.000,18	1.019,41	1.038,64	1.057,88
16	1.036,71	1.057,44	1.078,18	1.098,91	1.119,64	1.140,38
17	1.057,44	1.078,59	1.099,74	1.120,89	1.142,04	1.163,19
18	1.078,59	1.100,16	1.121,73	1.143,31	1.164,88	1.186,45
19	1.100,16	1.122,17	1.144,17	1.166,17	1.188,18	1.210,18
20	1.122,17	1.144,61	1.167,05	1.189,50	1.211,94	1.234,38
21	1.197,17	1.221,11	1.245,05	1.269,00	1.292,94	1.316,88
22	1.221,11	1.245,53	1.269,95	1.294,38	1.318,80	1.343,22
23	1.245,53	1.270,44	1.295,35	1.320,26	1.345,17	1.370,08
24	1.270,44	1.295,85	1.321,26	1.346,67	1.372,08	1.397,49
25	1.295,85	1.321,77	1.347,69	1.373,60	1.399,52	1.425,44
26	1.370,85	1.398,27	1.425,69	1.453,10	1.480,52	1.507,94
27	1.398,27	1.426,23	1.454,20	1.482,16	1.510,13	1.538,09
28	1.426,23	1.454,76	1.483,28	1.511,81	1.540,33	1.568,86
29	1.454,76	1.483,85	1.512,95	1.542,04	1.571,14	1.600,23
30	1.483,85	1.513,53	1.543,21	1.572,88	1.602,56	1.632,24
31	1.558,85	1.590,03	1.621,21	1.652,38	1.683,56	1.714,74
32	1.590,03	1.621,83	1.653,63	1.685,43	1.717,23	1.749,03
33	1.621,83	1.654,27	1.686,70	1.719,14	1.751,58	1.784,01
34	1.654,27	1.687,35	1.720,44	1.753,52	1.786,61	1.819,69
35	1.687,35	1.721,10	1.754,85	1.788,59	1.822,34	1.856,09

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

**TÉCNICO AGROPECUÁRIO, TÉCNICO SAÚDE BUCAL
TÉCNICO EM MANUTENÇÃO EM EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA
TÉCNICO EM ENFERMAGEM**

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ensino Médio Profissionalizante	Cursos Cap. Profiss. 200 hs	Especialização N. Téc. 380 hs Cursos Cap. Profissional	Ensino Superior	Especialização Lato Sensu	Mestrado/ Doutorado
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	730,39	745,00	759,61	774,21	788,82	803,43
2	745,00	759,90	774,80	789,70	804,60	819,50
3	759,90	775,10	790,29	805,49	820,69	835,89
4	775,10	790,60	806,10	821,60	837,10	852,61
5	790,60	806,41	822,22	838,03	853,85	869,66
6	878,24	895,81	913,37	930,94	948,50	966,07
7	895,81	913,73	931,64	949,56	967,47	985,39
8	913,73	932,00	950,27	968,55	986,82	1.005,10
9	932,00	950,64	969,28	987,92	1.006,56	1.025,20
10	950,64	969,65	988,67	1.007,68	1.026,69	1.045,70
11	1.038,29	1.059,05	1.079,82	1.100,58	1.121,35	1.142,12
12	1.059,05	1.080,23	1.101,41	1.122,60	1.143,78	1.164,96
13	1.080,23	1.101,84	1.123,44	1.145,05	1.166,65	1.188,26
14	1.101,84	1.123,88	1.145,91	1.167,95	1.189,99	1.212,02
15	1.123,88	1.146,35	1.168,83	1.191,31	1.213,79	1.236,26
16	1.211,52	1.235,75	1.259,98	1.284,21	1.308,44	1.332,67
17	1.235,75	1.260,47	1.285,18	1.309,90	1.334,61	1.359,33
18	1.260,47	1.285,68	1.310,89	1.336,10	1.361,30	1.386,51
19	1.285,68	1.311,39	1.337,10	1.362,82	1.388,53	1.414,24
20	1.311,39	1.337,62	1.363,85	1.390,07	1.416,30	1.442,53
21	1.399,04	1.427,02	1.455,00	1.482,98	1.510,96	1.538,94
22	1.427,02	1.455,56	1.484,10	1.512,64	1.541,18	1.569,72
23	1.455,56	1.484,67	1.513,78	1.542,89	1.572,00	1.601,11
24	1.484,67	1.514,36	1.544,06	1.573,75	1.603,44	1.633,14
25	1.514,36	1.544,65	1.574,94	1.605,22	1.635,51	1.665,80
26	1.602,01	1.634,05	1.666,09	1.698,13	1.730,17	1.762,21
27	1.634,05	1.666,73	1.699,41	1.732,09	1.764,77	1.797,45
28	1.666,73	1.700,07	1.733,40	1.766,73	1.800,07	1.833,40
29	1.700,07	1.734,07	1.768,07	1.802,07	1.836,07	1.870,07
30	1.734,07	1.768,75	1.803,43	1.838,11	1.872,79	1.907,47
31	1.821,71	1.858,15	1.894,58	1.931,02	1.967,45	2.003,88
32	1.858,15	1.895,31	1.932,47	1.969,64	2.006,80	2.043,96
33	1.895,31	1.933,22	1.971,12	2.009,03	2.046,94	2.084,84
34	1.933,22	1.971,88	2.010,55	2.049,21	2.087,87	2.126,54
35	1.971,88	2.011,32	2.050,76	2.090,19	2.129,63	2.169,07

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

AUXILIAR DE ENFERMAGEM 40 HORAS

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ens. Fundamental Completo	40 hs Cursos Capacitação Profissional	80 hs Cursos Capacitação Profissional	120 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	180 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	Ensino Superior Completo
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	641,85	654,69	667,52	680,36	693,20	706,04
2	654,69	667,78	680,87	693,97	707,06	720,16
3	667,78	681,14	694,49	707,85	721,20	734,56
4	681,14	694,76	708,38	722,00	735,63	749,25
5	694,76	708,65	722,55	736,44	750,34	764,23
6	771,78	787,22	802,65	818,09	833,52	848,96
7	787,22	802,96	818,71	834,45	850,19	865,94
8	802,96	819,02	835,08	851,14	867,20	883,26
9	819,02	835,40	851,78	868,16	884,54	900,92
10	835,40	852,11	868,82	885,52	902,23	918,94
11	912,42	930,67	948,92	967,17	985,42	1.003,66
12	930,67	949,28	967,90	986,51	1.005,12	1.023,74
13	949,28	968,27	987,26	1.006,24	1.025,23	1.044,21
14	968,27	987,64	1.007,00	1.026,37	1.045,73	1.065,10
15	987,64	1.007,39	1.027,14	1.046,89	1.066,65	1.086,40
16	1.064,66	1.085,95	1.107,24	1.128,54	1.149,83	1.171,12
17	1.085,95	1.107,67	1.129,39	1.151,11	1.172,83	1.194,55
18	1.107,67	1.129,82	1.151,98	1.174,13	1.196,28	1.218,44
19	1.129,82	1.152,42	1.175,02	1.197,61	1.220,21	1.242,81
20	1.152,42	1.175,47	1.198,52	1.221,56	1.244,61	1.267,66
21	1.229,44	1.254,03	1.278,62	1.303,21	1.327,80	1.352,39
22	1.254,03	1.279,11	1.304,19	1.329,27	1.354,35	1.379,43
23	1.279,11	1.304,69	1.330,28	1.355,86	1.381,44	1.407,02
24	1.304,69	1.330,79	1.356,88	1.382,97	1.409,07	1.435,16
25	1.330,79	1.357,40	1.384,02	1.410,63	1.437,25	1.463,87
26	1.407,81	1.435,97	1.464,12	1.492,28	1.520,43	1.548,59
27	1.435,97	1.464,68	1.493,40	1.522,12	1.550,84	1.579,56
28	1.464,68	1.493,98	1.523,27	1.552,57	1.581,86	1.611,15
29	1.493,98	1.523,86	1.553,74	1.583,62	1.613,50	1.643,38
30	1.523,86	1.554,34	1.584,81	1.615,29	1.645,77	1.676,24
31	1.600,88	1.632,90	1.664,92	1.696,93	1.728,95	1.760,97
32	1.632,90	1.665,56	1.698,21	1.730,87	1.763,53	1.796,19
33	1.665,56	1.698,87	1.732,18	1.765,49	1.798,80	1.832,11
34	1.698,87	1.732,84	1.766,82	1.800,80	1.834,78	1.868,75
35	1.732,84	1.767,50	1.802,16	1.836,81	1.871,47	1.906,13

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ens. Fundamental Completo	40 hs Cursos Capacitação Profissional	60 hs Cursos Capacitação Profissional	120 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	180 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	Ensino Superior Completo
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	760,48	775,69	790,90	806,11	821,32	836,53
2	775,69	791,20	806,72	822,23	837,74	853,26
3	791,20	807,03	822,85	838,68	854,50	870,32
4	807,03	823,17	839,31	855,45	871,59	887,73
5	823,17	839,63	856,09	872,56	889,02	905,48
6	914,43	932,71	951,00	969,29	987,58	1.005,87
7	932,71	951,37	970,02	988,68	1.007,33	1.025,99
8	951,37	970,40	989,42	1.008,45	1.027,48	1.046,51
9	970,40	989,80	1.009,21	1.028,62	1.048,03	1.067,44
10	989,80	1.009,60	1.029,40	1.049,19	1.068,99	1.088,78
11	1.081,06	1.102,68	1.124,30	1.145,92	1.167,55	1.189,17
12	1.102,68	1.124,74	1.146,79	1.168,84	1.190,90	1.212,95
13	1.124,74	1.147,23	1.169,73	1.192,22	1.214,72	1.237,21
14	1.147,23	1.170,18	1.193,12	1.216,06	1.239,01	1.261,95
15	1.170,18	1.193,58	1.216,98	1.240,39	1.263,79	1.287,19
16	1.261,43	1.286,66	1.311,89	1.337,12	1.362,35	1.387,58
17	1.286,66	1.312,40	1.338,13	1.363,86	1.389,59	1.415,33
18	1.312,40	1.338,64	1.364,89	1.391,14	1.417,39	1.443,63
19	1.338,64	1.365,42	1.392,19	1.418,96	1.445,73	1.472,51
20	1.365,42	1.392,72	1.420,03	1.447,34	1.474,65	1.501,96
21	1.456,67	1.485,81	1.514,94	1.544,07	1.573,21	1.602,34
22	1.485,81	1.515,52	1.545,24	1.574,96	1.604,67	1.634,39
23	1.515,52	1.545,83	1.576,14	1.606,45	1.636,76	1.667,08
24	1.545,83	1.576,75	1.607,67	1.638,58	1.669,50	1.700,42
25	1.576,75	1.608,29	1.639,82	1.671,36	1.702,89	1.734,43
26	1.668,01	1.701,37	1.734,73	1.768,09	1.801,45	1.834,81
27	1.701,37	1.735,40	1.769,42	1.803,45	1.837,48	1.871,50
28	1.735,40	1.770,10	1.804,81	1.839,52	1.874,23	1.908,93
29	1.770,10	1.805,51	1.840,91	1.876,31	1.911,71	1.947,11
30	1.805,51	1.841,62	1.877,73	1.913,84	1.949,95	1.986,06
31	1.896,76	1.934,70	1.972,63	2.010,57	2.048,50	2.086,44
32	1.934,70	1.973,39	2.012,09	2.050,78	2.089,47	2.128,17
33	1.973,39	2.012,86	2.052,33	2.091,80	2.131,26	2.170,73
34	2.012,86	2.053,12	2.093,37	2.133,63	2.173,89	2.214,15
35	2.053,12	2.094,18	2.135,24	2.176,30	2.217,37	2.258,43

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

**ENCANADOR DA ETA, FISCAL DE CONSUMO, GARI,
FISCAL DE OBRAS E POSTURAS, JARDINEIRO, OPERADOR DE ETA,
TELEFONISTA, VIGILANTE, VIGILANTE SANITÁRIO, ZELADOR, VIVEIRISTA
AGENTE DE COMBATE ÀS ENDEMIAS, AGENTE DE SERVIÇOS GERAIS**

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ens. Fundamental Completo	40 hs Curso Capacitação Profissional	60 hs Curso Capacitação Profissional	120 hs Curso Capacitação ou Ensino Médio	180 hs Curso Capacitação ou Ensino Médio	Ensino Superior Completo
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	625,00	637,50	650,00	662,50	675,00	687,50
2	637,50	650,25	663,00	675,75	688,50	701,25
3	650,25	663,26	676,26	689,27	702,27	715,28
4	663,26	676,52	689,79	703,05	716,32	729,58
5	676,52	690,05	703,58	717,11	730,64	744,17
6	751,52	766,55	781,58	796,61	811,64	826,67
7	766,55	781,88	797,21	812,54	827,87	843,21
8	781,88	797,52	813,16	828,79	844,43	860,07
9	797,52	813,47	829,42	845,37	861,32	877,27
10	813,47	829,74	846,01	862,28	878,55	894,82
11	888,47	906,24	924,01	941,78	959,55	977,32
12	906,24	924,36	942,49	960,61	978,74	996,86
13	924,36	942,85	961,34	979,83	998,31	1.016,80
14	942,85	961,71	980,57	999,42	1.018,28	1.037,14
15	961,71	980,94	1.000,18	1.019,41	1.038,64	1.057,88
16	1.036,71	1.057,44	1.078,18	1.098,91	1.119,64	1.140,38
17	1.057,44	1.078,59	1.099,74	1.120,89	1.142,04	1.163,19
18	1.078,59	1.100,16	1.121,73	1.143,31	1.164,88	1.186,45
19	1.100,16	1.122,17	1.144,17	1.166,17	1.188,18	1.210,18
20	1.122,17	1.144,61	1.167,05	1.189,50	1.211,94	1.234,38
21	1.197,17	1.221,11	1.245,05	1.269,00	1.292,94	1.316,88
22	1.221,11	1.245,53	1.269,95	1.294,38	1.318,80	1.343,22
23	1.245,53	1.270,44	1.295,35	1.320,26	1.345,17	1.370,08
24	1.270,44	1.295,85	1.321,26	1.346,67	1.372,08	1.397,49
25	1.295,85	1.321,77	1.347,69	1.373,60	1.399,52	1.425,44
26	1.370,85	1.398,27	1.425,69	1.453,10	1.480,52	1.507,94
27	1.398,27	1.426,23	1.454,20	1.482,16	1.510,13	1.538,09
28	1.426,23	1.454,76	1.483,28	1.511,81	1.540,33	1.568,86
29	1.454,76	1.483,85	1.512,95	1.542,04	1.571,14	1.600,23
30	1.483,85	1.513,53	1.543,21	1.572,88	1.602,56	1.632,24
31	1.558,85	1.590,03	1.621,21	1.652,38	1.683,56	1.714,74
32	1.590,03	1.621,83	1.653,63	1.685,43	1.717,23	1.749,03
33	1.621,83	1.654,27	1.686,70	1.719,14	1.751,58	1.784,01
34	1.654,27	1.687,35	1.720,44	1.753,52	1.786,61	1.819,69
35	1.687,35	1.721,10	1.754,85	1.788,59	1.822,34	1.856,09

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

MOTORISTA CATEGORIA D

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ens. Fundamental Completo	40 hs Cursos Capacitação Profissional	80 hs Cursos Capacitação Profissional	120 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	180 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	Ensino Superior Completo
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	870,02	887,42	904,82	922,22	939,62	957,02
2	887,42	905,17	922,92	940,67	958,41	976,16
3	905,17	923,27	941,38	959,48	977,58	995,69
4	923,27	941,74	960,20	978,67	997,13	1.015,60
5	941,74	960,57	979,41	998,24	1.017,08	1.035,91
6	1.046,14	1.067,06	1.087,99	1.108,91	1.129,83	1.150,75
7	1.067,06	1.088,40	1.109,75	1.131,09	1.152,43	1.173,77
8	1.088,40	1.110,17	1.131,94	1.153,71	1.175,48	1.197,24
9	1.110,17	1.132,38	1.154,58	1.176,78	1.198,99	1.221,19
10	1.132,38	1.155,02	1.177,67	1.200,32	1.222,97	1.245,61
11	1.236,78	1.261,51	1.286,25	1.310,98	1.335,72	1.360,46
12	1.261,51	1.286,74	1.311,97	1.337,20	1.362,43	1.387,66
13	1.286,74	1.312,48	1.338,21	1.363,95	1.389,68	1.415,42
14	1.312,48	1.338,73	1.364,98	1.391,23	1.417,48	1.443,73
15	1.338,73	1.365,50	1.392,28	1.419,05	1.445,83	1.472,60
16	1.443,13	1.471,99	1.500,86	1.529,72	1.558,58	1.587,44
17	1.471,99	1.501,43	1.530,87	1.560,31	1.589,75	1.619,19
18	1.501,43	1.531,46	1.561,49	1.591,52	1.621,55	1.651,58
19	1.531,46	1.562,09	1.592,72	1.623,35	1.653,98	1.684,61
20	1.562,09	1.593,33	1.624,57	1.655,82	1.687,06	1.718,30
21	1.666,49	1.699,82	1.733,15	1.766,48	1.799,81	1.833,14
22	1.699,82	1.733,82	1.767,82	1.801,81	1.835,81	1.869,81
23	1.733,82	1.768,50	1.803,17	1.837,85	1.872,53	1.907,20
24	1.768,50	1.803,87	1.839,24	1.874,61	1.909,98	1.945,35
25	1.803,87	1.839,94	1.876,02	1.912,10	1.948,18	1.984,25
26	1.908,27	1.946,43	1.984,60	2.022,76	2.060,93	2.099,10
27	1.946,43	1.985,36	2.024,29	2.063,22	2.102,15	2.141,08
28	1.985,36	2.025,07	2.064,78	2.104,48	2.144,19	2.183,90
29	2.025,07	2.065,57	2.106,07	2.146,57	2.187,08	2.227,58
30	2.065,57	2.106,88	2.148,19	2.189,51	2.230,82	2.272,13
31	2.169,97	2.213,37	2.256,77	2.300,17	2.343,57	2.386,97
32	2.213,37	2.257,64	2.301,91	2.346,18	2.390,44	2.434,71
33	2.257,64	2.302,79	2.347,95	2.393,10	2.438,25	2.483,40
34	2.302,79	2.348,85	2.394,91	2.440,96	2.487,02	2.533,07
35	2.348,85	2.395,83	2.442,80	2.489,78	2.536,76	2.583,73

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

MECÂNICO, OPERADOR DE MÁQUINAS PESADAS

Classes	A	B	C	D	E	F
	Edu. Fundamental Completa	40 hs Cursos Capacitação Profissional	80 hs Cursos Capacitação Profissional	120 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	180 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	Ensino Superior Completo
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	857,48	874,63	891,78	908,93	926,08	943,23
2	874,63	892,12	909,61	927,11	944,60	962,09
3	892,12	909,96	927,81	945,65	963,49	981,33
4	909,96	928,16	946,36	964,56	982,76	1.000,96
5	928,16	946,73	965,29	983,85	1.002,42	1.020,98
6	1.031,06	1.051,68	1.072,30	1.092,93	1.113,55	1.134,17
7	1.051,68	1.072,72	1.093,75	1.114,78	1.135,82	1.156,85
8	1.072,72	1.094,17	1.115,63	1.137,08	1.158,53	1.179,99
9	1.094,17	1.116,05	1.137,94	1.159,82	1.181,70	1.203,59
10	1.116,05	1.138,38	1.160,70	1.183,02	1.205,34	1.227,66
11	1.218,95	1.243,33	1.267,71	1.292,09	1.316,47	1.340,85
12	1.243,33	1.268,20	1.293,06	1.317,93	1.342,80	1.367,66
13	1.268,20	1.293,56	1.318,93	1.344,29	1.369,65	1.395,02
14	1.293,56	1.319,43	1.345,30	1.371,18	1.397,05	1.422,92
15	1.319,43	1.345,82	1.372,21	1.398,60	1.424,99	1.451,38
16	1.422,33	1.450,78	1.479,22	1.507,67	1.536,12	1.564,56
17	1.450,78	1.479,79	1.508,81	1.537,82	1.566,84	1.595,85
18	1.479,79	1.509,39	1.538,98	1.568,58	1.598,18	1.627,77
19	1.509,39	1.539,58	1.569,76	1.599,95	1.630,14	1.660,33
20	1.539,58	1.570,37	1.601,16	1.631,95	1.662,74	1.693,53
21	1.642,47	1.675,32	1.708,17	1.741,02	1.773,87	1.806,72
22	1.675,32	1.708,83	1.742,34	1.775,84	1.809,35	1.842,86
23	1.708,83	1.743,01	1.777,18	1.811,36	1.845,54	1.879,71
24	1.743,01	1.777,87	1.812,73	1.847,59	1.882,45	1.917,31
25	1.777,87	1.813,42	1.848,98	1.884,54	1.920,10	1.955,65
26	1.880,76	1.918,38	1.955,99	1.993,61	2.031,22	2.068,84
27	1.918,38	1.956,75	1.995,11	2.033,48	2.071,85	2.110,22
28	1.956,75	1.995,88	2.035,02	2.074,15	2.113,29	2.152,42
29	1.995,88	2.035,80	2.075,72	2.115,63	2.155,55	2.195,47
30	2.035,80	2.076,52	2.117,23	2.157,95	2.198,66	2.239,38
31	2.138,70	2.181,47	2.224,24	2.267,02	2.309,79	2.352,57
32	2.181,47	2.225,10	2.268,73	2.312,36	2.355,99	2.399,62
33	2.225,10	2.269,60	2.314,10	2.358,61	2.403,11	2.447,61
34	2.269,60	2.314,99	2.360,39	2.405,78	2.451,17	2.496,56
35	2.314,99	2.361,29	2.407,59	2.453,89	2.500,19	2.546,49

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

OPERADOR DE MÁQUINAS AGRÍCOLAS

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ens. Fundamental Completo	40 hs Cursos Capacitação Profissional	80 hs Cursos Capacitação Profissional	120 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	180 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	Ensino Superior Completo
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	735,75	750,47	765,18	779,90	794,61	809,33
2	750,47	765,47	780,48	795,49	810,50	825,51
3	765,47	780,78	796,09	811,40	826,71	842,02
4	780,78	796,40	812,02	827,63	843,25	858,86
5	796,40	812,33	828,26	844,18	860,11	876,04
6	884,69	902,38	920,08	937,77	955,46	973,16
7	902,38	920,43	938,48	956,53	974,57	992,62
8	920,43	938,84	957,25	975,66	994,07	1.012,47
9	938,84	957,62	976,39	995,17	1.013,95	1.032,72
10	957,62	976,77	995,92	1.015,07	1.034,23	1.053,38
11	1.045,91	1.066,82	1.087,74	1.108,66	1.129,58	1.150,50
12	1.066,82	1.088,16	1.109,50	1.130,83	1.152,17	1.173,51
13	1.088,16	1.109,92	1.131,69	1.153,45	1.175,21	1.196,98
14	1.109,92	1.132,12	1.154,32	1.176,52	1.198,72	1.220,92
15	1.132,12	1.154,77	1.177,41	1.200,05	1.222,69	1.245,33
16	1.220,41	1.244,82	1.269,23	1.293,64	1.318,05	1.342,45
17	1.244,82	1.269,72	1.294,61	1.319,51	1.344,41	1.369,30
18	1.269,72	1.295,11	1.320,51	1.345,90	1.371,29	1.396,69
19	1.295,11	1.321,01	1.346,92	1.372,82	1.398,72	1.424,62
20	1.321,01	1.347,43	1.373,85	1.400,27	1.426,70	1.453,12
21	1.409,30	1.437,49	1.465,68	1.493,86	1.522,05	1.550,23
22	1.437,49	1.466,24	1.494,99	1.523,74	1.552,49	1.581,24
23	1.466,24	1.495,56	1.524,89	1.554,21	1.583,54	1.612,86
24	1.495,56	1.525,48	1.555,39	1.585,30	1.615,21	1.645,12
25	1.525,48	1.555,99	1.586,49	1.617,00	1.647,51	1.678,02
26	1.613,77	1.646,04	1.678,32	1.710,59	1.742,87	1.775,14
27	1.646,04	1.678,96	1.711,88	1.744,80	1.777,72	1.810,65
28	1.678,96	1.712,54	1.746,12	1.779,70	1.813,28	1.846,86
29	1.712,54	1.746,79	1.781,04	1.815,29	1.849,54	1.883,80
30	1.746,79	1.781,73	1.816,66	1.851,60	1.886,54	1.921,47
31	1.835,08	1.871,78	1.908,49	1.945,19	1.981,89	2.018,59
32	1.871,78	1.909,22	1.946,66	1.984,09	2.021,53	2.058,96
33	1.909,22	1.947,40	1.985,59	2.023,77	2.061,96	2.100,14
34	1.947,40	1.986,35	2.025,30	2.064,25	2.103,20	2.142,14
35	1.986,35	2.026,08	2.065,81	2.105,53	2.145,26	2.184,99

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

PEDREIRO

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ens. Fundamental Completo	40 hs Cursos Capacitação Profissional	80 hs Cursos Capacitação Profissional	120 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	180 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	Ensino Superior Completo
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	708,50	722,67	736,84	751,01	765,18	779,35
2	722,67	737,12	751,58	766,03	780,48	794,94
3	737,12	751,87	766,61	781,35	796,09	810,84
4	751,87	766,90	781,94	796,98	812,02	827,05
5	766,90	782,24	797,58	812,92	828,26	843,59
6	851,92	868,96	886,00	903,04	920,08	937,12
7	868,96	886,34	903,72	921,10	938,48	955,86
8	886,34	904,07	921,79	939,52	957,25	974,97
9	904,07	922,15	940,23	958,31	976,39	994,47
10	922,15	940,59	959,04	977,48	995,92	1.014,36
11	1.007,17	1.027,31	1.047,46	1.067,60	1.087,74	1.107,89
12	1.027,31	1.047,86	1.068,40	1.088,95	1.109,50	1.130,04
13	1.047,86	1.068,82	1.089,77	1.110,73	1.131,69	1.152,64
14	1.068,82	1.090,19	1.111,57	1.132,94	1.154,32	1.175,70
15	1.090,19	1.112,00	1.133,80	1.155,60	1.177,41	1.199,21
16	1.175,21	1.198,72	1.222,22	1.245,72	1.269,23	1.292,73
17	1.198,72	1.222,69	1.246,67	1.270,64	1.294,61	1.318,59
18	1.222,69	1.247,14	1.271,60	1.296,05	1.320,51	1.344,96
19	1.247,14	1.272,09	1.297,03	1.321,97	1.346,92	1.371,86
20	1.272,09	1.297,53	1.322,97	1.348,41	1.373,85	1.399,30
21	1.357,11	1.384,25	1.411,39	1.438,53	1.465,68	1.492,82
22	1.384,25	1.411,93	1.439,62	1.467,30	1.494,99	1.522,67
23	1.411,93	1.440,17	1.468,41	1.496,65	1.524,89	1.553,13
24	1.440,17	1.468,98	1.497,78	1.526,58	1.555,39	1.584,19
25	1.468,98	1.498,36	1.527,74	1.557,12	1.586,49	1.615,87
26	1.554,00	1.585,08	1.616,16	1.647,24	1.678,32	1.709,40
27	1.585,08	1.616,78	1.648,48	1.680,18	1.711,88	1.743,58
28	1.616,78	1.649,11	1.681,45	1.713,78	1.746,12	1.778,46
29	1.649,11	1.682,10	1.715,08	1.748,06	1.781,04	1.814,03
30	1.682,10	1.715,74	1.749,38	1.783,02	1.816,66	1.850,31
31	1.767,12	1.802,46	1.837,80	1.873,14	1.908,49	1.943,83
32	1.802,46	1.838,51	1.874,56	1.910,61	1.946,66	1.982,70
33	1.838,51	1.875,28	1.912,05	1.948,82	1.985,59	2.022,36
34	1.875,28	1.912,78	1.950,29	1.987,79	2.025,30	2.062,81
35	1.912,78	1.951,04	1.989,29	2.027,55	2.065,81	2.104,06

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

ELETRICISTA

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ens. Fundamental Incompleto 1 a VII Série	40 hs Cursos Capacitação Profissional	60 hs Conclusão do Ens. Fundamental	80 hs Cursos Capacitação	Ensino Médio Completo	140 hs Cursos Capacitação
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	857,48	874,63	891,78	908,93	926,08	943,23
2	874,63	892,12	909,61	927,11	944,60	962,09
3	892,12	909,96	927,81	945,65	963,49	981,33
4	909,96	928,16	946,36	964,56	982,76	1.000,96
5	928,16	946,73	965,29	983,85	1.002,42	1.020,98
6	1.031,06	1.051,68	1.072,30	1.092,93	1.113,55	1.134,17
7	1.051,68	1.072,72	1.093,75	1.114,78	1.135,82	1.156,85
8	1.072,72	1.094,17	1.115,63	1.137,08	1.158,53	1.179,99
9	1.094,17	1.116,05	1.137,94	1.159,82	1.181,70	1.203,59
10	1.116,05	1.138,38	1.160,70	1.183,02	1.205,34	1.227,66
11	1.218,95	1.243,33	1.267,71	1.292,09	1.316,47	1.340,85
12	1.243,33	1.268,20	1.293,06	1.317,93	1.342,80	1.367,66
13	1.268,20	1.293,56	1.318,93	1.344,29	1.369,65	1.395,02
14	1.293,56	1.319,43	1.345,30	1.371,18	1.397,05	1.422,92
15	1.319,43	1.345,82	1.372,21	1.398,60	1.424,99	1.451,38
16	1.422,33	1.450,78	1.479,22	1.507,67	1.536,12	1.564,56
17	1.450,78	1.479,79	1.508,81	1.537,82	1.566,84	1.595,85
18	1.479,79	1.509,39	1.538,98	1.568,58	1.598,18	1.627,77
19	1.509,39	1.539,58	1.569,76	1.599,95	1.630,14	1.660,33
20	1.539,58	1.570,37	1.601,16	1.631,95	1.662,74	1.693,53
21	1.642,47	1.675,32	1.708,17	1.741,02	1.773,87	1.806,72
22	1.675,32	1.708,83	1.742,34	1.775,84	1.809,35	1.842,86
23	1.708,83	1.743,01	1.777,18	1.811,36	1.845,54	1.879,71
24	1.743,01	1.777,87	1.812,73	1.847,59	1.882,45	1.917,31
25	1.777,87	1.813,42	1.848,98	1.884,54	1.920,10	1.955,65
26	1.880,76	1.918,38	1.955,99	1.993,61	2.031,22	2.068,84
27	1.918,38	1.956,75	1.995,11	2.033,48	2.071,85	2.110,22
28	1.956,75	1.995,88	2.035,02	2.074,15	2.113,29	2.152,42
29	1.995,88	2.035,80	2.075,72	2.115,63	2.155,55	2.195,47
30	2.035,80	2.076,52	2.117,23	2.157,95	2.198,66	2.239,38
31	2.138,70	2.181,47	2.224,24	2.267,02	2.309,79	2.352,57
32	2.181,47	2.225,10	2.268,73	2.312,36	2.355,99	2.399,62
33	2.225,10	2.269,60	2.314,10	2.358,61	2.403,11	2.447,61
34	2.269,60	2.314,99	2.360,39	2.405,78	2.451,17	2.496,56
35	2.314,99	2.361,29	2.407,59	2.453,89	2.500,19	2.546,49

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

**ARTÍFICE DE COPA E COZINHA, COPEIRA, COZINHEIRA,
AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVIÇOS DIVERSOS,
PADEIRO, OPERADOR DE MANUTENÇÃO DE TV**

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ens. Fundamental Incompleto I a VII Série	40 hs Cursos Capacitação Profissional	60 hs Conclusão de Ens. Fundamental	80 hs Cursos Capacitação	Ensino Médio Completo	140 hs Cursos Capacitação
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	625,00	637,50	650,00	662,50	675,00	687,50
2	637,50	650,25	663,00	675,75	688,50	701,25
3	650,25	663,26	676,26	689,27	702,27	715,28
4	663,26	676,52	689,79	703,05	716,32	729,58
5	676,52	690,05	703,58	717,11	730,64	744,17
6	751,52	766,55	781,58	796,61	811,64	826,67
7	766,55	781,88	797,21	812,54	827,87	843,21
8	781,88	797,52	813,16	828,79	844,43	860,07
9	797,52	813,47	829,42	845,37	861,32	877,27
10	813,47	829,74	846,01	862,28	878,55	894,82
11	888,47	906,24	924,01	941,78	959,55	977,32
12	906,24	924,36	942,49	960,61	978,74	996,86
13	924,36	942,85	961,34	979,83	998,31	1.016,80
14	942,85	961,71	980,57	999,42	1.018,28	1.037,14
15	961,71	980,94	1.000,18	1.019,41	1.038,64	1.057,88
16	1.036,71	1.057,44	1.078,18	1.098,91	1.119,64	1.140,38
17	1.057,44	1.078,59	1.099,74	1.120,89	1.142,04	1.163,19
18	1.078,59	1.100,16	1.121,73	1.143,31	1.164,88	1.186,45
19	1.100,16	1.122,17	1.144,17	1.166,17	1.188,18	1.210,18
20	1.122,17	1.144,61	1.167,05	1.189,50	1.211,94	1.234,38
21	1.197,17	1.221,11	1.245,05	1.269,00	1.292,94	1.316,88
22	1.221,11	1.245,53	1.269,95	1.294,38	1.318,80	1.343,22
23	1.245,53	1.270,44	1.295,35	1.320,26	1.345,17	1.370,08
24	1.270,44	1.295,85	1.321,26	1.346,67	1.372,08	1.397,49
25	1.295,85	1.321,77	1.347,69	1.373,60	1.399,52	1.425,44
26	1.370,85	1.398,27	1.425,69	1.453,10	1.480,52	1.507,94
27	1.398,27	1.426,23	1.454,20	1.482,16	1.510,13	1.538,09
28	1.426,23	1.454,76	1.483,28	1.511,81	1.540,33	1.568,86
29	1.454,76	1.483,85	1.512,95	1.542,04	1.571,14	1.600,23
30	1.483,85	1.513,53	1.543,21	1.572,88	1.602,56	1.632,24
31	1.558,85	1.590,03	1.621,21	1.652,38	1.683,56	1.714,74
32	1.590,03	1.621,83	1.653,63	1.685,43	1.717,23	1.749,03
33	1.621,83	1.654,27	1.686,70	1.719,14	1.751,58	1.784,01
34	1.654,27	1.687,35	1.720,44	1.753,52	1.786,61	1.819,69
35	1.687,35	1.721,10	1.754,85	1.788,59	1.822,34	1.856,09

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS - INCORPORAÇÃO ART. 45. LM 296/2001

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ensino Médio Completo	Cursos Cap. Profiss. 80 hs	Especialização N.Téc. 120 hs Cursos Cap. Profissional	180 hs Cursos Cap. Profissional Especializ. N.Téc.	Ensino Superior	Especialização Lato Sensu
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	1.521,96	1.552,40	1.582,84	1.613,28	1.643,72	1.674,16
2	1.552,40	1.583,45	1.614,50	1.645,54	1.676,59	1.707,64
3	1.583,45	1.615,12	1.646,79	1.678,45	1.710,12	1.741,79
4	1.615,12	1.647,42	1.679,72	1.712,02	1.744,33	1.776,63
5	1.647,42	1.680,37	1.713,32	1.746,26	1.779,21	1.812,16
6	1.830,05	1.866,65	1.903,26	1.939,86	1.976,46	2.013,06
7	1.866,65	1.903,99	1.941,32	1.978,65	2.015,99	2.053,32
8	1.903,99	1.942,07	1.980,15	2.018,23	2.056,31	2.094,39
9	1.942,07	1.980,91	2.019,75	2.058,59	2.097,43	2.136,27
10	1.980,91	2.020,53	2.060,15	2.099,76	2.139,38	2.179,00
11	2.163,54	2.206,82	2.250,09	2.293,36	2.336,63	2.379,90
12	2.206,82	2.250,95	2.295,09	2.339,22	2.383,36	2.427,50
13	2.250,95	2.295,97	2.340,99	2.386,01	2.431,03	2.476,05
14	2.295,97	2.341,89	2.387,81	2.433,73	2.479,65	2.525,57
15	2.341,89	2.388,73	2.435,57	2.482,40	2.529,24	2.576,08
16	2.524,52	2.575,02	2.625,51	2.676,00	2.726,49	2.776,98
17	2.575,02	2.626,52	2.678,02	2.729,52	2.781,02	2.832,52
18	2.626,52	2.679,05	2.731,58	2.784,11	2.836,64	2.889,17
19	2.679,05	2.732,63	2.786,21	2.839,79	2.893,37	2.946,95
20	2.732,63	2.787,28	2.841,93	2.896,58	2.951,24	3.005,89
21	2.915,26	2.973,57	3.031,87	3.090,18	3.148,48	3.206,79
22	2.973,57	3.033,04	3.092,51	3.151,98	3.211,45	3.270,92
23	3.033,04	3.093,70	3.154,36	3.215,02	3.275,68	3.336,34
24	3.093,70	3.155,57	3.217,45	3.279,32	3.341,20	3.403,07
25	3.155,57	3.218,69	3.281,80	3.344,91	3.408,02	3.471,13
26	3.338,21	3.404,97	3.471,74	3.538,50	3.605,27	3.672,03
27	3.404,97	3.473,07	3.541,17	3.609,27	3.677,37	3.745,47
28	3.473,07	3.542,53	3.612,00	3.681,46	3.750,92	3.820,38
29	3.542,53	3.613,38	3.684,24	3.755,09	3.825,94	3.896,79
30	3.613,38	3.685,65	3.757,92	3.830,19	3.902,46	3.974,72
31	3.796,02	3.871,94	3.947,86	4.023,78	4.099,70	4.175,62
32	3.871,94	3.949,38	4.026,82	4.104,26	4.181,70	4.259,13
33	3.949,38	4.028,37	4.107,35	4.186,34	4.265,33	4.344,32
34	4.028,37	4.108,93	4.189,50	4.270,07	4.350,64	4.431,20
35	4.108,93	4.191,11	4.273,29	4.355,47	4.437,65	4.519,83

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

FISCAL DE TRIBUTOS - INCORPORAÇÃO ART. 45. LM 296/2001

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ensino Médio Completo	Cursos Cap. Profiss. 60 hs	Especialização N.Téc. 120 hs Cursos Cap. Profissional	180 hs Cursos Cap. Profissional Especializ. N.Téc.	Ensino Superior	Especialização Lato Sensu
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	2.562,56	2.613,81	2.665,06	2.716,31	2.767,56	2.818,82
2	2.613,81	2.666,09	2.718,36	2.770,64	2.822,92	2.875,19
3	2.666,09	2.719,41	2.772,73	2.826,05	2.879,37	2.932,70
4	2.719,41	2.773,80	2.828,19	2.882,57	2.936,96	2.991,35
5	2.773,80	2.829,27	2.884,75	2.940,23	2.995,70	3.051,18
6	3.081,30	3.142,93	3.204,56	3.266,18	3.327,81	3.389,44
7	3.142,93	3.205,79	3.268,65	3.331,51	3.394,37	3.457,22
8	3.205,79	3.269,91	3.334,02	3.398,14	3.462,25	3.526,37
9	3.269,91	3.335,30	3.400,70	3.466,10	3.531,50	3.596,90
10	3.335,30	3.402,01	3.468,72	3.535,42	3.602,13	3.668,83
11	3.642,81	3.715,67	3.788,52	3.861,38	3.934,24	4.007,09
12	3.715,67	3.789,98	3.864,29	3.938,61	4.012,92	4.087,23
13	3.789,98	3.865,78	3.941,58	4.017,38	4.093,18	4.168,98
14	3.865,78	3.943,10	4.020,41	4.097,73	4.175,04	4.252,36
15	3.943,10	4.021,96	4.100,82	4.179,68	4.258,54	4.337,40
16	4.250,60	4.335,61	4.420,63	4.505,64	4.590,65	4.675,66
17	4.335,61	4.422,33	4.509,04	4.595,75	4.682,46	4.769,18
18	4.422,33	4.510,77	4.599,22	4.687,67	4.776,11	4.864,56
19	4.510,77	4.600,99	4.691,20	4.781,42	4.871,63	4.961,85
20	4.600,99	4.693,01	4.785,03	4.877,05	4.969,07	5.061,09
21	4.908,50	5.006,67	5.104,84	5.203,01	5.301,18	5.399,35
22	5.006,67	5.106,80	5.206,93	5.307,07	5.407,20	5.507,33
23	5.106,80	5.208,94	5.311,07	5.413,21	5.515,34	5.617,48
24	5.208,94	5.313,11	5.417,29	5.521,47	5.625,65	5.729,83
25	5.313,11	5.419,38	5.525,64	5.631,90	5.738,16	5.844,43
26	5.620,62	5.733,03	5.845,45	5.957,86	6.070,27	6.182,68
27	5.733,03	5.847,69	5.962,35	6.077,02	6.191,68	6.306,34
28	5.847,69	5.964,65	6.081,60	6.198,56	6.315,51	6.432,46
29	5.964,65	6.083,94	6.203,23	6.322,53	6.441,82	6.561,11
30	6.083,94	6.205,62	6.327,30	6.448,98	6.570,66	6.692,33
31	6.391,45	6.519,28	6.647,11	6.774,93	6.902,76	7.030,59
32	6.519,28	6.649,66	6.780,05	6.910,43	7.040,82	7.171,20
33	6.649,66	6.782,66	6.915,65	7.048,64	7.181,64	7.314,63
34	6.782,66	6.918,31	7.053,96	7.189,62	7.325,27	7.460,92
35	6.918,31	7.056,68	7.195,04	7.333,41	7.471,77	7.610,14

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

AUXILIAR DE CONTABILIDADE - INCORPORAÇÃO ART. 45. LM 296/2001

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ensino Médio Completo	Cursos Cap. Profiss. 60 hs	Especialização N.Téc. 120 hs Cursos Cap. Profissional	180 hs Cursos Cap. Profissional Especializ. N.Téc.	Ensino Superior	Especialização Lam. Senai
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	2.667,04	2.720,38	2.773,72	2.827,06	2.880,40	2.933,74
2	2.720,38	2.774,79	2.829,20	2.883,60	2.938,01	2.992,42
3	2.774,79	2.830,28	2.885,78	2.941,28	2.996,77	3.052,27
4	2.830,28	2.886,89	2.943,50	3.000,10	3.056,71	3.113,31
5	2.886,89	2.944,63	3.002,37	3.060,10	3.117,84	3.175,58
6	3.206,93	3.271,07	3.335,21	3.399,35	3.463,49	3.527,63
7	3.271,07	3.336,49	3.401,92	3.467,34	3.532,76	3.598,18
8	3.336,49	3.403,22	3.469,95	3.536,68	3.603,41	3.670,14
9	3.403,22	3.471,29	3.539,35	3.607,42	3.675,48	3.743,55
10	3.471,29	3.540,72	3.610,14	3.679,57	3.748,99	3.818,42
11	3.791,33	3.867,16	3.942,99	4.018,81	4.094,64	4.170,47
12	3.867,16	3.944,50	4.021,85	4.099,19	4.176,53	4.253,88
13	3.944,50	4.023,39	4.102,28	4.181,17	4.260,06	4.338,95
14	4.023,39	4.103,86	4.184,33	4.264,80	4.345,27	4.425,73
15	4.103,86	4.185,94	4.268,02	4.350,09	4.432,17	4.514,25
16	4.423,91	4.512,38	4.600,86	4.689,34	4.777,82	4.866,30
17	4.512,38	4.602,63	4.692,88	4.783,13	4.873,38	4.963,62
18	4.602,63	4.694,69	4.786,74	4.878,79	4.970,84	5.062,90
19	4.694,69	4.788,58	4.882,47	4.976,37	5.070,26	5.164,15
20	4.788,58	4.884,35	4.980,12	5.075,89	5.171,67	5.267,44
21	5.108,62	5.210,80	5.312,97	5.415,14	5.517,31	5.619,49
22	5.210,80	5.315,01	5.419,23	5.523,44	5.627,66	5.731,88
23	5.315,01	5.421,31	5.527,61	5.633,91	5.740,21	5.846,51
24	5.421,31	5.529,74	5.638,16	5.746,59	5.855,02	5.963,44
25	5.529,74	5.640,33	5.750,93	5.861,52	5.972,12	6.082,71
26	5.849,78	5.966,78	6.083,77	6.200,77	6.317,77	6.434,76
27	5.966,78	6.086,11	6.205,45	6.324,79	6.444,12	6.563,46
28	6.086,11	6.207,84	6.329,56	6.451,28	6.573,00	6.694,73
29	6.207,84	6.331,99	6.456,15	6.580,31	6.704,46	6.828,62
30	6.331,99	6.458,63	6.585,27	6.711,91	6.838,55	6.965,19
31	6.652,04	6.785,08	6.918,12	7.051,16	7.184,20	7.317,24
32	6.785,08	6.920,78	7.056,48	7.192,18	7.327,89	7.463,59
33	6.920,78	7.059,20	7.197,61	7.336,03	7.474,44	7.612,86
34	7.059,20	7.200,38	7.341,56	7.482,75	7.623,93	7.765,12
35	7.200,38	7.344,39	7.488,40	7.632,40	7.776,41	7.920,42

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

AUXILIAR DE CUIDADOR

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ens. Fundamental Incompleto 1 a VII Série	40 hs Cursos Capacitação Profissional	60 hs Conclusão do Ens. Fundamental	80 hs Cursos Capacitação	Ensino Médio Completo	140 hs Cursos Capacitação
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	622,00	634,44	646,88	659,32	671,76	684,20
2	634,44	647,13	659,82	672,51	685,20	697,88
3	647,13	660,07	673,01	685,96	698,90	711,84
4	660,07	673,27	686,47	699,68	712,88	726,08
5	673,27	686,74	700,20	713,67	727,13	740,60
6	747,91	762,87	777,83	792,79	807,75	822,70
7	762,87	778,13	793,39	808,64	823,90	839,16
8	778,13	793,69	809,25	824,82	840,38	855,94
9	793,69	809,56	825,44	841,31	857,19	873,06
10	809,56	825,76	841,95	858,14	874,33	890,52
11	884,20	901,89	919,57	937,26	954,94	972,63
12	901,89	919,93	937,96	956,00	974,04	992,08
13	919,93	938,33	956,72	975,12	993,52	1.011,92
14	938,33	957,09	975,86	994,62	1.013,39	1.032,16
15	957,09	976,23	995,38	1.014,52	1.033,66	1.052,80
16	1.031,73	1.052,37	1.073,00	1.093,64	1.114,27	1.134,90
17	1.052,37	1.073,41	1.094,46	1.115,51	1.136,56	1.157,60
18	1.073,41	1.094,88	1.116,35	1.137,82	1.159,29	1.180,76
19	1.094,88	1.116,78	1.138,68	1.160,57	1.182,47	1.204,37
20	1.116,78	1.139,12	1.161,45	1.183,79	1.206,12	1.228,46
21	1.191,42	1.215,25	1.239,08	1.262,90	1.286,73	1.310,56
22	1.215,25	1.239,55	1.263,86	1.288,16	1.312,47	1.336,77
23	1.239,55	1.264,34	1.289,14	1.313,93	1.338,72	1.363,51
24	1.264,34	1.289,63	1.314,92	1.340,20	1.365,49	1.390,78
25	1.289,63	1.315,42	1.341,22	1.367,01	1.392,80	1.418,59
26	1.364,27	1.391,56	1.418,84	1.446,13	1.473,41	1.500,70
27	1.391,56	1.419,39	1.447,22	1.475,05	1.502,88	1.530,71
28	1.419,39	1.447,78	1.476,16	1.504,55	1.532,94	1.561,33
29	1.447,78	1.476,73	1.505,69	1.534,64	1.563,60	1.592,55
30	1.476,73	1.506,27	1.535,80	1.565,33	1.594,87	1.624,40
31	1.551,37	1.582,40	1.613,43	1.644,45	1.675,48	1.706,51
32	1.582,40	1.614,05	1.645,69	1.677,34	1.708,99	1.740,64
33	1.614,05	1.646,33	1.678,61	1.710,89	1.743,17	1.775,45
34	1.646,33	1.679,25	1.712,18	1.745,11	1.778,03	1.810,96
35	1.679,25	1.712,84	1.746,42	1.780,01	1.813,59	1.847,18

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

CUIDADOR DE CRIANÇA E ADOLESCENTE

Classe	A	B	C	D	E	F
	Ens. Fundamental Completo	40 hs Cursos Capacitação Profissional	80 hs Cursos Capacitação Profissional	120 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	180 hs Cursos Capacitação ou Ensino Médio	Ensino Superior Completo
Nível	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento	Vencimento
1	642,00	654,84	667,68	680,52	693,36	706,20
2	654,84	667,94	681,03	694,13	707,23	720,32
3	667,94	681,30	694,65	708,01	721,37	734,73
4	681,30	694,92	708,55	722,17	735,80	749,43
5	694,92	708,82	722,72	736,62	750,52	764,41
6	771,96	787,40	802,84	818,28	833,72	849,16
7	787,40	803,15	818,90	834,64	850,39	866,14
8	803,15	819,21	835,27	851,34	867,40	883,46
9	819,21	835,60	851,98	868,36	884,75	901,13
10	835,60	852,31	869,02	885,73	902,44	919,16
11	912,64	930,89	949,14	967,39	985,65	1.003,90
12	930,89	949,51	968,12	986,74	1.005,36	1.023,98
13	949,51	968,50	987,49	1.006,48	1.025,47	1.044,46
14	968,50	987,87	1.007,24	1.026,61	1.045,98	1.065,35
15	987,87	1.007,62	1.027,38	1.047,14	1.066,90	1.086,65
16	1.064,91	1.086,20	1.107,50	1.128,80	1.150,10	1.171,40
17	1.086,20	1.107,93	1.129,65	1.151,38	1.173,10	1.194,83
18	1.107,93	1.130,09	1.152,25	1.174,40	1.196,56	1.218,72
19	1.130,09	1.152,69	1.175,29	1.197,89	1.220,49	1.243,10
20	1.152,69	1.175,74	1.198,80	1.221,85	1.244,90	1.267,96
21	1.229,73	1.254,32	1.278,92	1.303,51	1.328,11	1.352,70
22	1.254,32	1.279,41	1.304,50	1.329,58	1.354,67	1.379,76
23	1.279,41	1.305,00	1.330,59	1.356,17	1.381,76	1.407,35
24	1.305,00	1.331,10	1.357,20	1.383,30	1.409,40	1.435,50
25	1.331,10	1.357,72	1.384,34	1.410,96	1.437,59	1.464,21
26	1.408,14	1.436,30	1.464,46	1.492,63	1.520,79	1.548,95
27	1.436,30	1.465,03	1.493,75	1.522,48	1.551,21	1.579,93
28	1.465,03	1.494,33	1.523,63	1.552,93	1.582,23	1.611,53
29	1.494,33	1.524,21	1.554,10	1.583,99	1.613,87	1.643,76
30	1.524,21	1.554,70	1.585,18	1.615,67	1.646,15	1.676,64
31	1.601,25	1.633,28	1.665,30	1.697,33	1.729,35	1.761,38
32	1.633,28	1.665,94	1.698,61	1.731,28	1.763,94	1.796,61
33	1.665,94	1.699,26	1.732,58	1.765,90	1.799,22	1.832,54
34	1.699,26	1.733,25	1.767,23	1.801,22	1.835,20	1.869,19
35	1.733,25	1.767,91	1.802,58	1.837,24	1.871,91	1.906,57

ESTADO DE MATO GROSSO
MUNICÍPIO DE RIO BRANCO
PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E SAÚDE
ANEXO II - TABELAS DE VENCIMENTOS

CARGO ISOLADO: MÉDICO PSF 40 HORAS

VENCIMENTO FIXO	INCENTIVO PSF = ATÉ 100% DO VENC. - Valor atual	PLANTÕES
R\$ 6.000,00	R\$ 1.320,00	CONFORME ESCALA

INCENTIVO PARA O DENTISTA PSF
ATÉ 70% DO VENCIMENTO = VALOR ATUAL: R\$ 1.320,00

INCENTIVO PARA O ENFERMEIRO PSF
ATÉ 70% DO VENCIMENTO = VALOR ATUAL: R\$ 1.320,00

INCENTIVO PARA O TÉCNICO EM ENFERMAGEM
TÉCNICO DE SAÚDE BUCAL
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL
ATÉ 70% DO VENCIMENTO = VALOR ATUAL: R\$ 240,00

LEI COMPLEMENTAR Nº 007/2012
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO – MT
ANEXO I DO PLANO DE CARGOS CARREIRA E VENCIMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E DA SAÚDE

ORDEM	DENOMINAÇÃO DO CARGO	QUANTIDADE	REQUISITOS MÍNIMOS PARA PROVIMENTO	VENCIMENTO INICIAL (R\$)	CBO
1.	Agente Administrativo	07	Ensino Médio Completo+Prova Digit.	642,83	411010
2.	Agente Comunitário de Saúde	15	Lei 11.350/2006	760,48	515105
3.	Agente de Combate a Endemias	03	Lei 11.350/2006	625,00	352210
4.	Agente de Serviços Gerais (Fem.)	02	Ens. Fun. Comp. + teste apt. física	625,00	515120
5.	Agente de Serviços Gerais (Masc.)	03	Ens. Fun. Comp. + teste apt. física	625,00	514120
6.	Agente Previdenciário	01	Ensino Médio Completo	915,88	254205
7.	Artífice em Copa e Cozinha	01	Ensino Fundamental Incompleto	625,00	513425
8.	Assistente Social 30 horas	02	Registro CRESS	2.057,12	251605
9.	Auxiliar Administrativo	01	Ensino Médio Completo	625,00	433110
10.	Auxiliar de Contabilidade	01	Ensino Médio Completo	625,00	413110
11.	Auxiliar de Cuidador de Crianças	01	Ensino Fundamental Incompleto Sexo Feminino	622,00	516215
12.	Auxiliar de Enfermagem	01	Registro COREN	641,85	322230
13.	Auxiliar de Fisioterapia	01	Ensino Médio Completo	625,00	411030
14.	Auxiliar de Laboratório	02	Ensino Médio Completo	625,00	515215
15.	Auxiliar de Saúde Bucal	02	Ensino Médio Completo	625,00	322415
16.	Auxiliar de Recursos Humanos	02	Ensino Médio Completo	625,00	411010
17.	Auxiliar Op. de Serv. Diversos	52	Ensino Fundamental Incompleto	625,00	514205
18.	Contador	01	Ensino Superior + registro CRC	2.500,00	252210
19.	Controlador Interno	01	Administração/Ciências Contábeis/Economia/Direito	2.057,12	252205
20.	Costureira	01	Ensino Fundamental Incompleto	625,00	763210
21.	Cozinheira	02	Ensino Fundamental Incompleto	625,00	513205
1.	Cuidador de Criança Feminino	01	Ensino Fundamental Completo	642,00	516215
2.	Cuidador de Criança Masculino	01	Ensino Fundamental Completo	642,00	516215
3.	Digitador	02	Ensino Médio Completo	642,83	412110
4.	Eletricista	01	Ensino Fundamental Incompleto	857,48	715615
5.	Encanador da ETA	02	Ensino Fundamental Completo	625,00	724110
6.	Enfermeiro	04	Registro COREN	2.057,12	223505
7.	Engenheiro Civil	01	Registro CREA	2.057,12	214205
8.	Farmacêutico/Bioquímico	02	Registro CRF	2.057,12	223410
9.	Fiscal de Consumo	01	Ensino Fundamental Completo	625,00	254410
10.	Fiscal de Obras e Posturas	01	Ensino Fundamental Completo	625,00	710225
11.	Fiscal de Tributos	02	Ensino Médio Completo + Prova Digitalização	642,83	254410
12.	Fisioterapeuta	01	Registro CREFITO	2.057,12	223605
13.	Gari	03	Ens. Fun. Completo + teste apt. física	625,00	514215
14.	Jardineiro	02	Ens. Fun. Comp. + teste apt. física	625,00	622010

LEI COMPLEMENTAR Nº 007/2012
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO BRANCO – MT
ANEXO I DO PLANO DE CARGOS CARREIRA E VENCIMENTOS DA ADMINISTRAÇÃO GERAL E DA SAÚDE

15.	Mecânico	01	Ens. Fund. Completo + Prova Prática	857,48	919310
16.	Médico	02	Registro no CRM	6.000,00	223115
17.	Motorista Categoria D	06	Ens. Fund. Completo + Prova Prática em Caminhão Basculante / Caminhão Pipa	870,02	782510
18.	Motorista de Ambulância Categ. D	01	Ensino Fund. Completo + Curso de Direção Defensiva + Curso de Primeiros Socorros + Prova Prática - Ambulância	870,02	782510
19.	Nutricionista 20 horas	01	Registro CRN	745,55	223710
20.	Odontólogo	02	Registro CRO	2.057,12	223208
21.	Operador da ETA	03	Ensino Fundamental Completo	625,00	862205
22.	Operador de Manutenção de TV	01	Ensino Fundamental Incompleto	625,00	862150
23.	Operador de Máquinas Agrícolas	02	Ens. Fund. Completo + Prova Prática em Trator de Pneu	691,00	641010
24.	Operador de Máquinas Pesadas	04	Ens. Fund. Completo + Prova Prática + Conhec. Básico de Operacionalização de Moto Niveladora, Trator de Esteira, Pá Carregadeira e Escavadeira Hidráulica	857,48	715120
25.	Padeiro	01	Ensino Fundamental Incompleto	625,00	848305
26.	Pedreiro	04	Ens. Fund. Completo + Prova Prática	708,50	715210
27.	Psicólogo	02	Registro CRP	2.761,99	251530
28.	Técnico Agropecuário	01	Curso Técnico	730,39	321105
29.	Técnico em Enfermagem	11	Registro no COREN	730,39	322205
30.	Técnico em Saúde Bucal	01	Registro CRO	730,39	322405
31.	Telefonista	02	Ensino Fundamental Completo	625,00	422205
32.	Vigilante (Guarda/Vigia)	08	Ens. Fund. Completo + teste apt. física	625,00	517420
33.	Vigilante Sanitário	02	Ensino Fundamental Completo	625,00	517330
34.	Viveirista	01	Ens. Fundamental Completo	625,00	632015
35.	Zelador	21	Ens. Fund. Completo + teste apt. física	625,00	514120
TOTAL					